

HR-ДАННЫЕ КАК НОВЫЙ ВЕКТОР АТАКИ И ЗАЩИТЫ

Интеграция кадровой аналитики
и DLP для управления рисками ИБ

Программный комплекс Стакановец
stakhanovets.ru

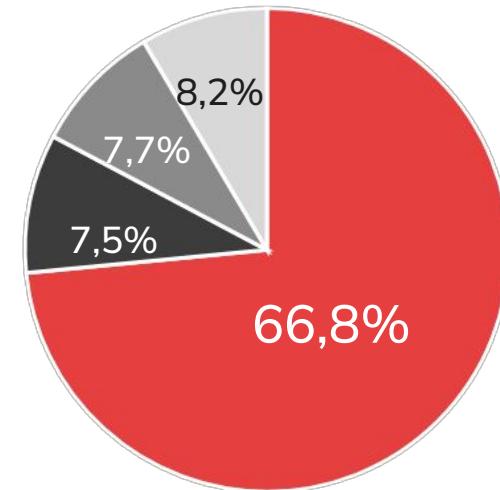


Число утечек данных в России

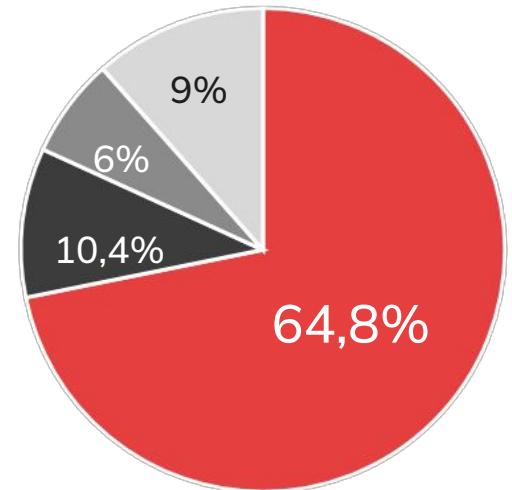
В 2024 году в России
было зарегистрировано
778 инцидентов утечек
информации ограниченного
доступа

Распределение утечек информации
по основным типам данных*

2023



2024



*По данным аналитического отчета InfoWatch
«Россия: утечки информации ограниченного доступа 2023-2024»

■ персональные данные ■ коммерческая тайна
■ гостайна ■ другие

Утечки данных по вине внутренних нарушителей



В 2024 году каждая пятая утечка произошла
из-за умышленных действий сотрудника.
Показатель вырос по сравнению с 2023 годом

17,3%

■ 2023 год

18,5%

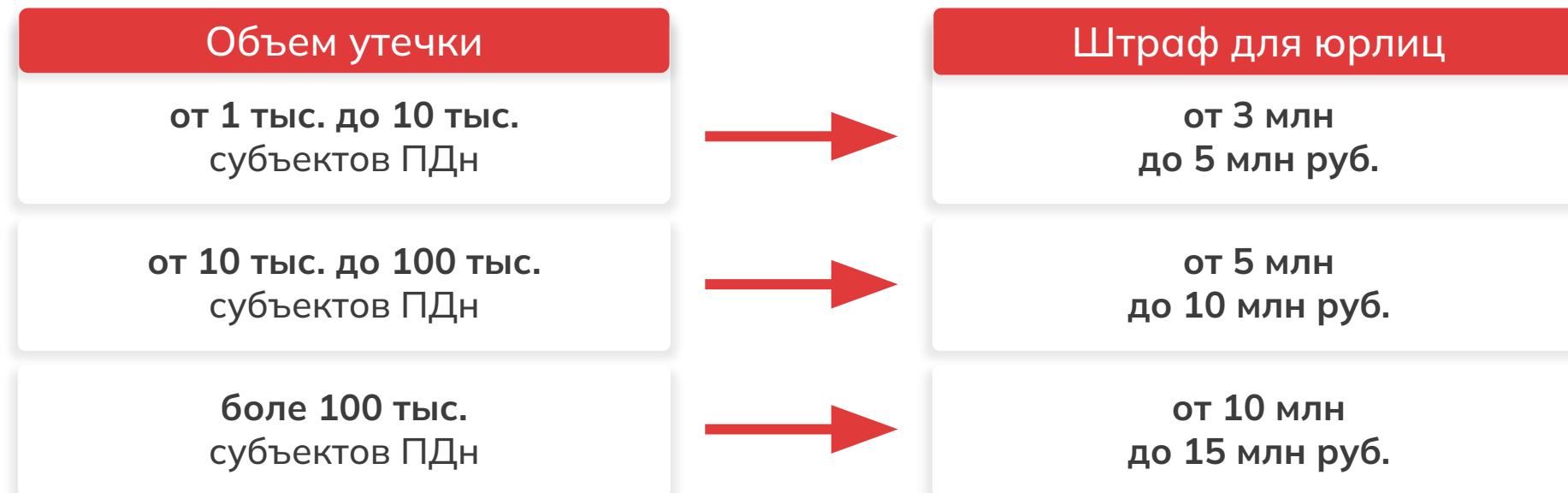
■ 2024 год

Среди нарушений по вине
сотрудников **95% инцидентов**
носят умышленный характер*

Согласно исследованию ГК ЦИРКОН,
44% и 37% организаций сообщили, что
основными причинами утечек информации
являются неумышленные и умышленные
действия персонала.

*По данным аналитического отчета InfoWatch
«Россия: утечки информации ограниченного доступа 2023-2024»

Ужесточение ответственности за утечку данных



Новые штрафы начали действовать **с 30 мая 2025**

При повторной утечке:
оборотный штраф **от 1% до 3%**
от выручки, минимум 20 млн руб., максимум – 500 млн руб.

Новые требования по хранению и контролю ПДн в 2025



- 1** 30.05.2025 — новые составы и повышенные штрафы по ПДн (вплоть до оборотных)
- 2** 01.07.2025 — ужесточение локализации: первичный сбор/хранение ПДн граждан РФ — в РФ
- 3** 01.09.2025 — согласие только отдельным документом (вне договора/формы)
- 4** 01.09.2025 — передача обезличенных данных в гос. ГИС по требованию Минцифры

Цена доверия: Чем реально опасен инсайдер?



Современные отчеты по кибербезопасности рисуют однозначную картину:
инсайдерская угроза — это не паранойя, а дорогостоящая реальность.

Прямой финансовый ущерб

- Кража средств: Манипуляции с платежами, хищение активов.
- Коммерческий шпионаж: Продажа конкурентам баз данных, ноу-хау, стратегий.
- Штрафы и суды: Многомиллионные штрафы от регуляторов (ФСБ, Роскомнадзор, ЦБ РФ).

Утрата конкурентных преимуществ

- Потеря интеллектуальной собственности: Чертежи, патенты, исходный код, алгоритмы.
- Раскрытие коммерческой тайны: Условия контрактов, планы развития, маркетинговые стратегии.
- Подрыв переговорных позиций: Утечка данных о себестоимости и клиентах.

Легальные и операционные риски

- Нарушение compliance: Несоблюдение законов (152-ФЗ, 187-ФЗ, 276-УК РФ).
- Затраты на расследование: Привлечение киберфорензиков, юристов, служб безопасности.
- Внутренние расследования и суды: Потеря времени и ресурсов руководства.

Цена доверия: Чем реально опасен инсайдер?



Критический сбой бизнес-процессов

- Остановка производства: Умышленный вывод из строя оборудования или ПО (каждый 5-й инцидент в РФ).
- Удаление или шифрование данных: Саботаж, приводящий к простою и затратам на восстановление.
- Блокировка систем: Изменение настроек безопасности или доступов.

Необратимый репутационный ущерб

- Потеря доверия клиентов и партнеров. Клиенты уходят к конкурентам.
- Падение рыночной стоимости компании. Новости об утечках бьют по котировкам.
- Удар по бренду работодателя. Трудности с привлечением талантов.

Выгорание как причина инсайдерских атак



21%

В 21% случаев* мотивом инсайдерских атак является «удовольствие, идеология или месть». Месть и обида — это прямая проекция состояния выгоревшего, недовольного сотрудника.

*Согласно Отчету Verizon DBIR 2023

Выгорание как причина инсайдерских атак

1. Выгорание является мощным драйвером желания сменить работу. Это подтверждается многочисленными HR-исследованиями.
2. Сотрудник, решивший уволиться (особенно в состоянии обиды и выгорания), представляет **повышенный риск** инсайдерской угрозы.
3. Выгорание создает психологическую и поведенческую почву для утечки данных: снижает лояльность, повышает цинизм, оправдывает противоправные действия и **увеличивает вероятность неосторожных ошибок**.



Стакановец

Создан командой опытных управленцев, профессионалов в разработке систем контроля эффективности персонала и защиты информации

↗ 16 лет

на ИТ-рынке России

↗ 20 000

внедрений в РФ и других странах

↗ 10 версия

программного продукта



Российский продукт

Внесен в Единый реестр
российского ПО МинЦифры



Патенты РФ

Разработки «Стакановец»
запатентованы



Лицензия ФСТЭК

На деятельность по разработке
и производству СЗИ

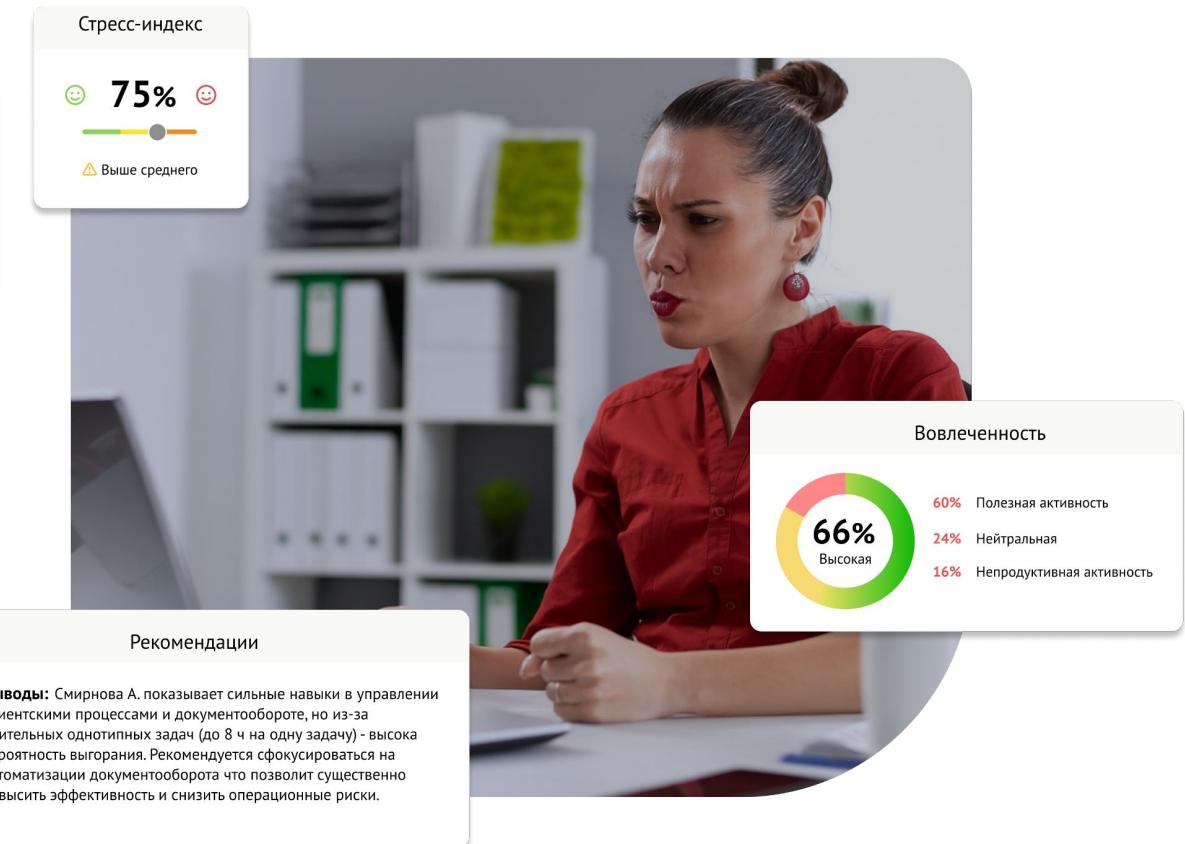
GPT-агенты на базе LLM анализируют активность сотрудников и предлагают решение конкретных задач: от повышения эффективности труда до защиты данных от утечек



Заменяет несколько
HR и ИБ
инструментов



Дает подсказки
без сложных отчетов
и таблиц



Более 25 готовых шаблонов для HR



Стахановец AI превращает большие объемы данных в структурированные отчеты и выдает экспертные заключения без привлечения аналитиков

✓ анализ работы сотрудников

✓ определение выгорания

✓ оценка уровня вовлеченности

✓ анализ риска увольнения

✓ выявление аномальной активности

Персональные рекомендации HR-специалисту



ИНДИКАТОРЫ ВЫГОРАНИЯ / ПОВЫШЕННОГО СТРЕССА

Выявление паттернов, которые могут указывать на риск выгорания: работа поздно ночью или на выходных сверх нормы, увеличенная частота переключений между задачами, снижение активности или резкие нехарактерные всплески, изменение тональности текста.

На основе предоставленного лога активности за период 21-25 августа 2025 года можно выделить следующие ключевые паттерны и индикаторы повышенного стресса:

1. Паттерны времени и нагрузка

- Активность после 22:00 зафиксирована в 4/5 дней (суммарно ≈ 4.2 ч), характерно для предрелизных проверок.
- Краткие сессии в выходные: точечные проверки и доработки без длительных интервалов.
- Сдвиг начала продуктивных слотов на ~+90 мин в ряде дней по сравнению с привычным графиком.
- Плотная дневная активность с эпизодическими «провалами» фокуса после интенсивных коммуникаций.

ИВАН РЫКОВ
GASCOMPANY\rykov

ОТДЕЛ/ДОЛЖНОСТЬ ИТ отдел / Программист
ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ GASCOMPANY\ИТ отдел
ПРОФИЛЬ Программист
КОНТАКТЫ rykov@gascompany.com

ТЕМАТИКА РАБОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Понимание реальных запросов сотрудников, соотнесение выполняемых задач должностным обязанностям, выявление направлений для развития или перераспределения нагрузки

Краткий вывод:
Основная активность связана с разработкой бекенда, работой с базами данных, операциями CI/CD и сопровождением релиза. Существенная часть времени уходит на коммуникации и код-ревью. Имеются краткие исчезновения, характерные для проверок перед выкладками.

Наиболее часто используемые приложения

- Google Chrome (120 раз) – рабочий браузер (DevTools, аддоны, репозитории).
- Visual Studio Code (95 раз) – основная IDE для разработки и рефакторинга.
- VK Teams (80 раз) – основной канал командных коммуникаций.
- Telegram Desktop (60 раз) – согласование и обмен файлами.
- Google Sheets (55 раз) – расчеты, чек-листы, оперативные заметки.
- DBVisual (48 раз) – SQL-запросы, анализа планов выполнения.

Детализация активности

HR-оракул, Лента активности, Пользовательское время, Сводный упрощенный, Геолокация, Клавиатурный почерк

Учет времени работы

- Корректирует нагрузку - оптимизирует рабочее расписание и объем задач для предотвращения выгорания
- Учитывает сильные и слабые стороны сотрудника при составлении персонализированных программ обучения.
- Формирует персональный риск-скор - на основе поведенческих данных на ранних этапах предотвращая увольнения ценных сотрудников.

Группа отчетов «Аналитика»



Это уникальная
запатентованная разработка нашей
компании



Комплексная оценка эффективности отдельных работников и департаментов в режиме 24/7.

Благодаря объективным данным руководители могут принимать кадровые решения, опираясь на собранные показатели производительности, А ИБ специалисты - получать предупреждающие сигналы о возможных нарушениях.



Для собственников бизнеса
и ТОП-менеджмента:

- внедрение системы эффективного стратегического планирования на основе объективных данных
- проведение сравнительной аналитики работы отделов



Для ИБ-специалистов:

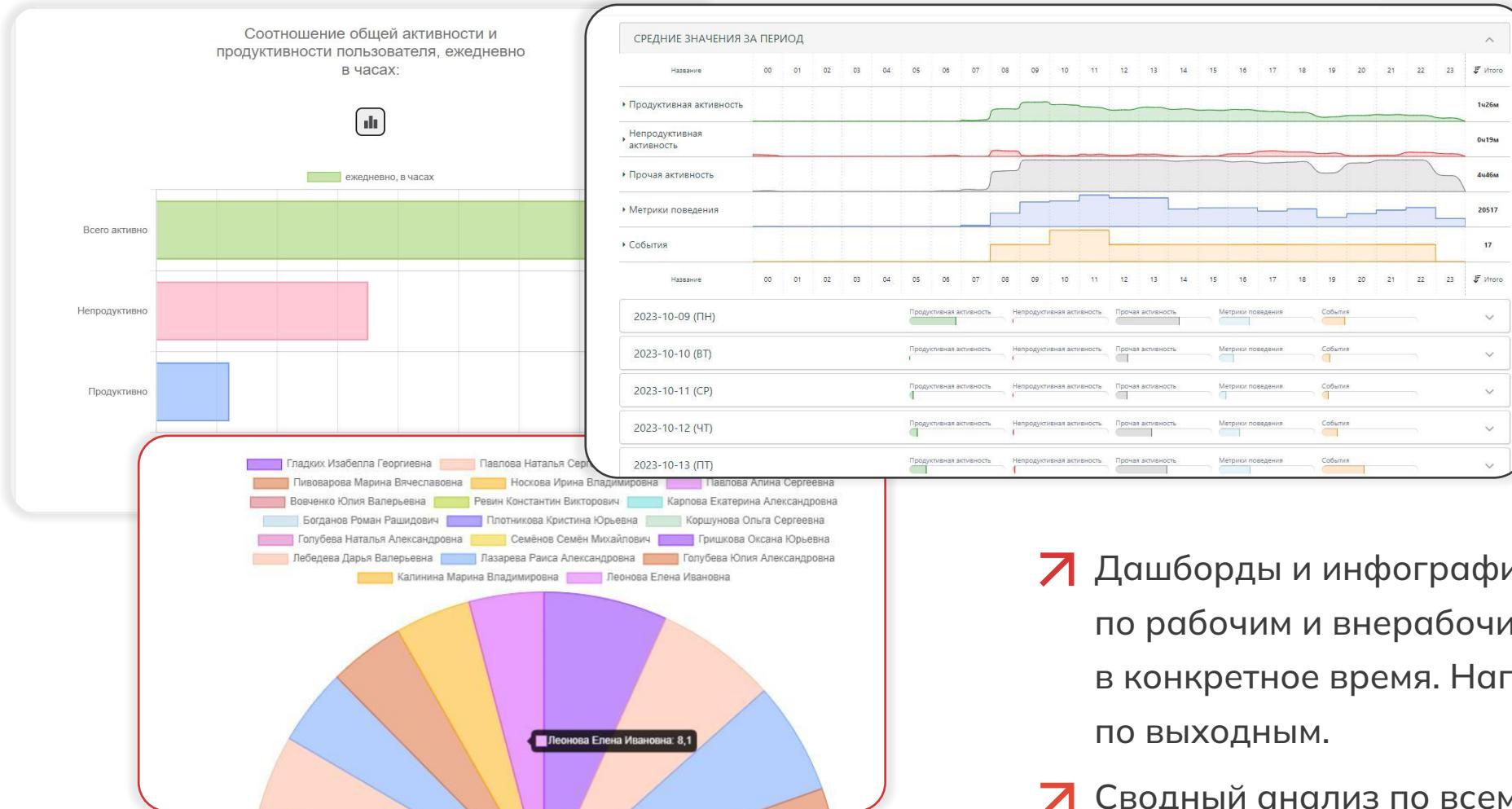
- **Выявляет сотрудников риска**
Автоматически рассчитывает индекс лояльности и вовлеченности.
- **Обнаруживает скрытые сигналы угроз.** Фиксирует маркеры риска: выгорание, снижение дисциплины, уход от корпоративной жизни.



Для руководителей
всех уровней:

- повышение общего уровня эффективности труда
- определение пула максимальных индивидуальных компетенций сотрудников внутри отдела
- внедрение объективных KPI
- упрощение системы отчетности

Оценка активности персонала



- ↗ Дашборды и инфографика с информацией по рабочим и вне рабочим активностям в конкретное время. Например, в ночное, по выходным.
- ↗ Сводный анализ по всем активностям

Кейс: неисполнение профессиональных обязанностей

Судебный прецедент

Результат: уголовное наказание в виде штрафа, подписка о невыезде



Данные о судебном иске:

Кудрина В. Н. против
ООО «Компания Полярное Сияние»

Дисциплинарное взыскание по ст. 192 ТК РФ

Благодаря Стакановец в компании:

- зафиксировали получение сотрудником по электронной почте задачи о необходимости выгрузки по банковским выпискам
- выявили невыполнение ежедневной рабочей обязанности в течение семи дней
- подтвердили ознакомление сотрудника с должностной инструкцией и печать документа

Наши основные преимущества для вашего предприятия



минимальные требования
к оборудованию



простое внедрение
и обслуживание



совместимость
с антивирусным ПО



масштабируемость
на 35 000+ АРМ



оперативная
техподдержка

Нас выбирают



↗ 2 млн

АРМ под
наблюдением
ПО Стахановец



Успейте купить Стахановец выгодно



До повышения ставки НДС на российское ПО (до 22%)

Покупка лицензий Стахановец на 1, 2, 3 года
или бессрочных без НДС — до 31.12.2025

Экономия до 25% к цене 2026 года
за счёт отсутствия НДС сейчас

Фиксация стоимости **на весь срок**
продления — без пересчётов и доплат

Бонус: при оплате в рамках текущего квартала — **+2 месяца** использования к срочным лицензиям,
или дополнительный год технической поддержки к бессрочным лицензиям в подарок

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

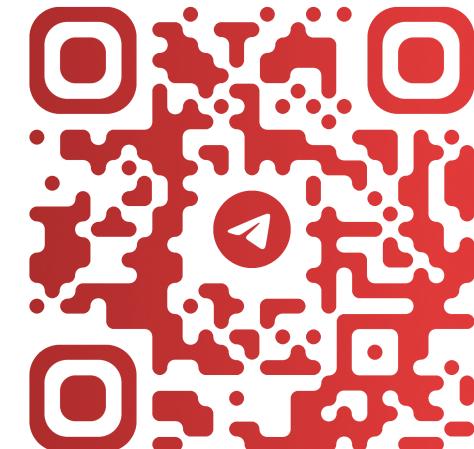
ВОПРОСЫ?



Артем Жадеев
Директор по продажам

- ↗ stakhanovets.ru
- ↗ artem@stakhanovets.ru
- ↗ +7 (499) 110-64-10

 Стакхановец



Наш Телеграм-канал с новостями
из мира информационной безопасности
и Employee Monitoring