

# **Системный подход и трансформация ИБ из статьи расходов в фактор ценности**

---

**Александр Осипов**

Консультант по информационной безопасности



# Кто я?



**Осипов Александр Владимирович**

Руководитель направления комплаенса и  
методологии ПК РАД КОП



От рядового специалиста до  
руководителя направления по  
информационной безопасности.

Более 10 лет опыта руководства  
и практической работы по  
выстраиванию процессов  
информационной безопасности

Реализованные проекты  
смотрите на нашем сайте  
<https://radcop.online/> в разделе  
«Проекты»

Специализация на консалтинге и  
разработке методологий в области  
построения систем обеспечения  
информационной безопасности,  
аудите, оценке соответствия,  
определения уровня зрелости и пр.



# О чём поговорим ?

Что такое **Системный подход к ИБ?**

Как формируется **ценность ИБ от топов до команды?**

Как **цели ИБ превращать в результаты компании?**



**Для решения распространённых проблем при выстраивании ИБ необходим отказ от ручного управления и реактивных действий в пользу системного подхода, позволяющего решать рутинные задачи и достигать стратегических целей, показывая ценность ИБ на всех уровнях**

---



# Распространённые проблемы Систем ИБ...



# Что такое **Системный подход?**

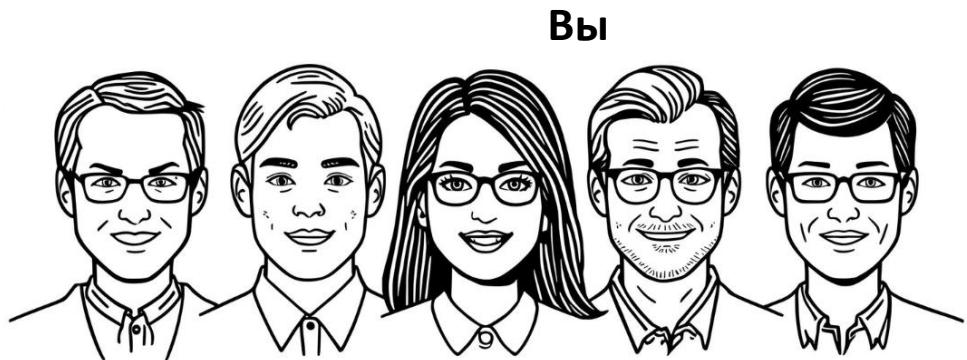


# Системный подход («Метод»)



\*Фреймворк «Люди, процессы, технологии» впервые был описан в 1960-е, Гарольд Ливитт в 1965 году опубликовал статью «Прикладные организационные изменения в промышленности: структурные, технологические и гуманистические подходы»

# Системный подход («Люди»)

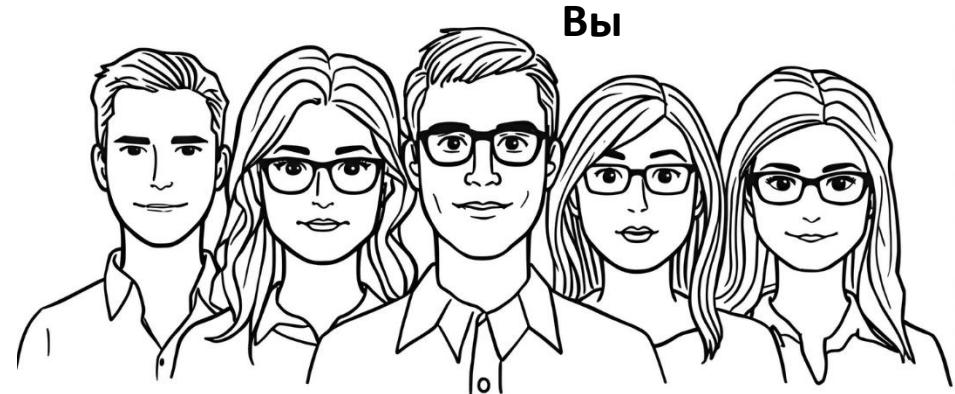


Племянник гендира

Учились вместе

СКЗИшник

Новобранец (Junior)



Аналитик SOC (Спец. по автоматизации)

CISO

Архитектор СОИБ (зам. CISO)

Инженер СЗИ

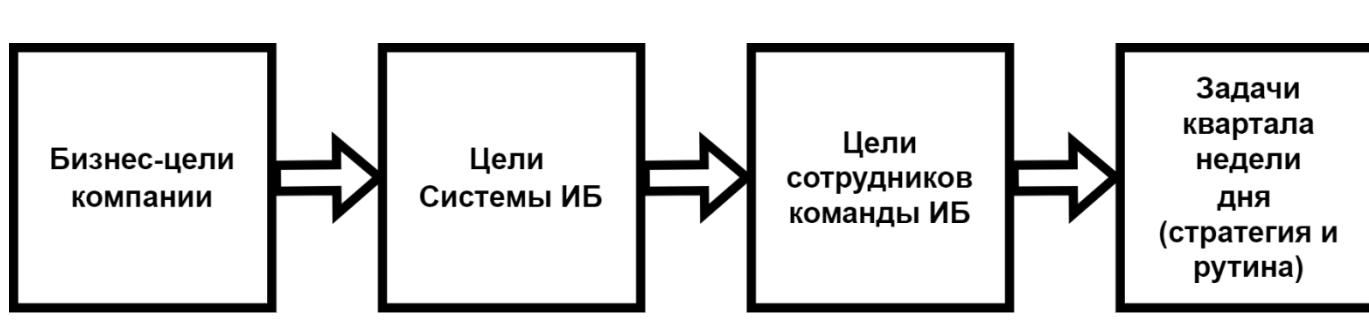
Специалист по комплаенсу

Точка «А»

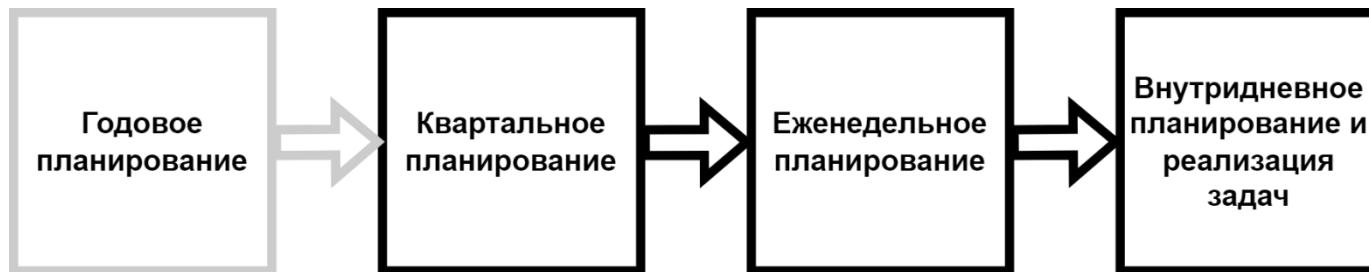
Точка «Б»

Правильно подобранная команда лучше сильной

# Системный подход («Метод»)



**Синхронизация  
целей Системы ИБ  
и компании**



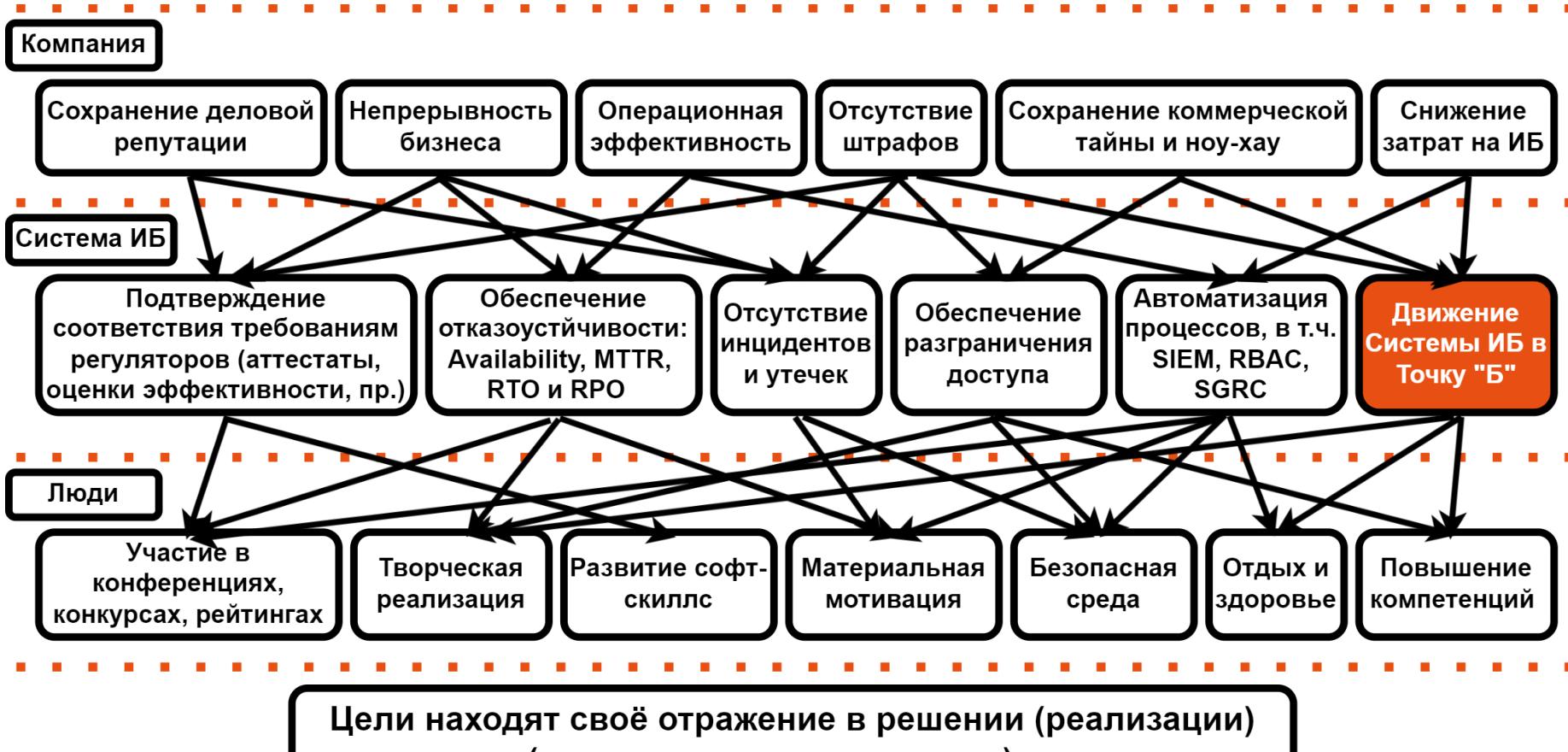
**Трансформация  
целей ИБ в  
результат компании**



# Как формируется **ценность ИБ** от топов до команды?



# Синхронизация целей Системы ИБ и компании



Для решения задач люди следуют описанным процессам

Для автоматизации решения задач люди используют технологии

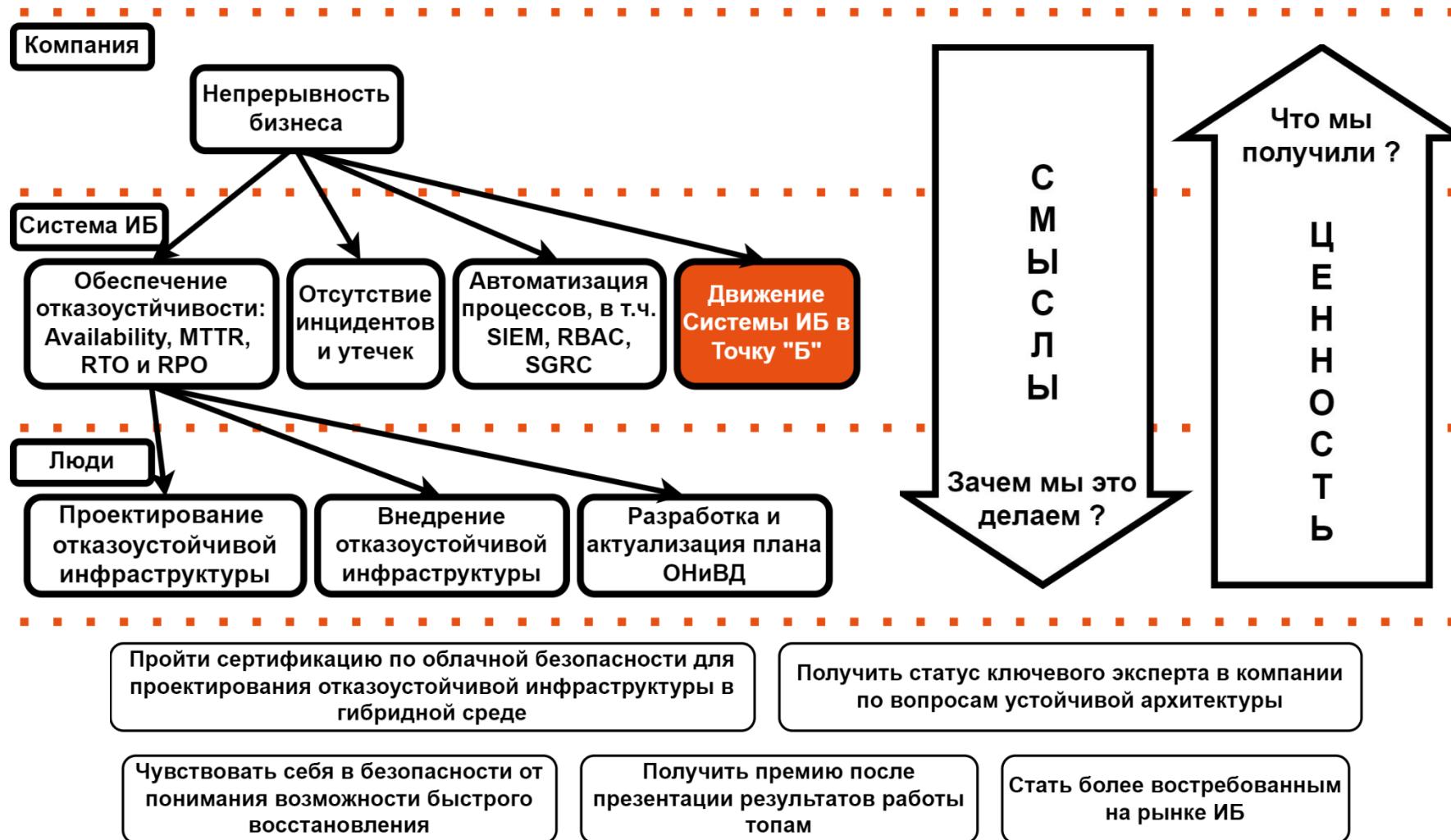
# **Как цели ИБ превращать в результаты компании?**

## **(со скоростью x3)**

<https://radcop.online/>

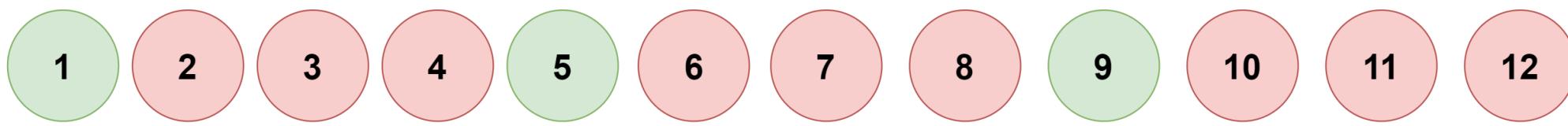


# Превращение ИБ в результаты компании



# Превращение ИБ в результаты компании (x3)

Обычный год



12-недельный год

Не попасть в ловушку  
годовых планов

Быстро понять  
возможности команды

Синхронизировать  
Команду ИБ по целям

Оперативно корректировать  
планы и цели в изменчивом мире

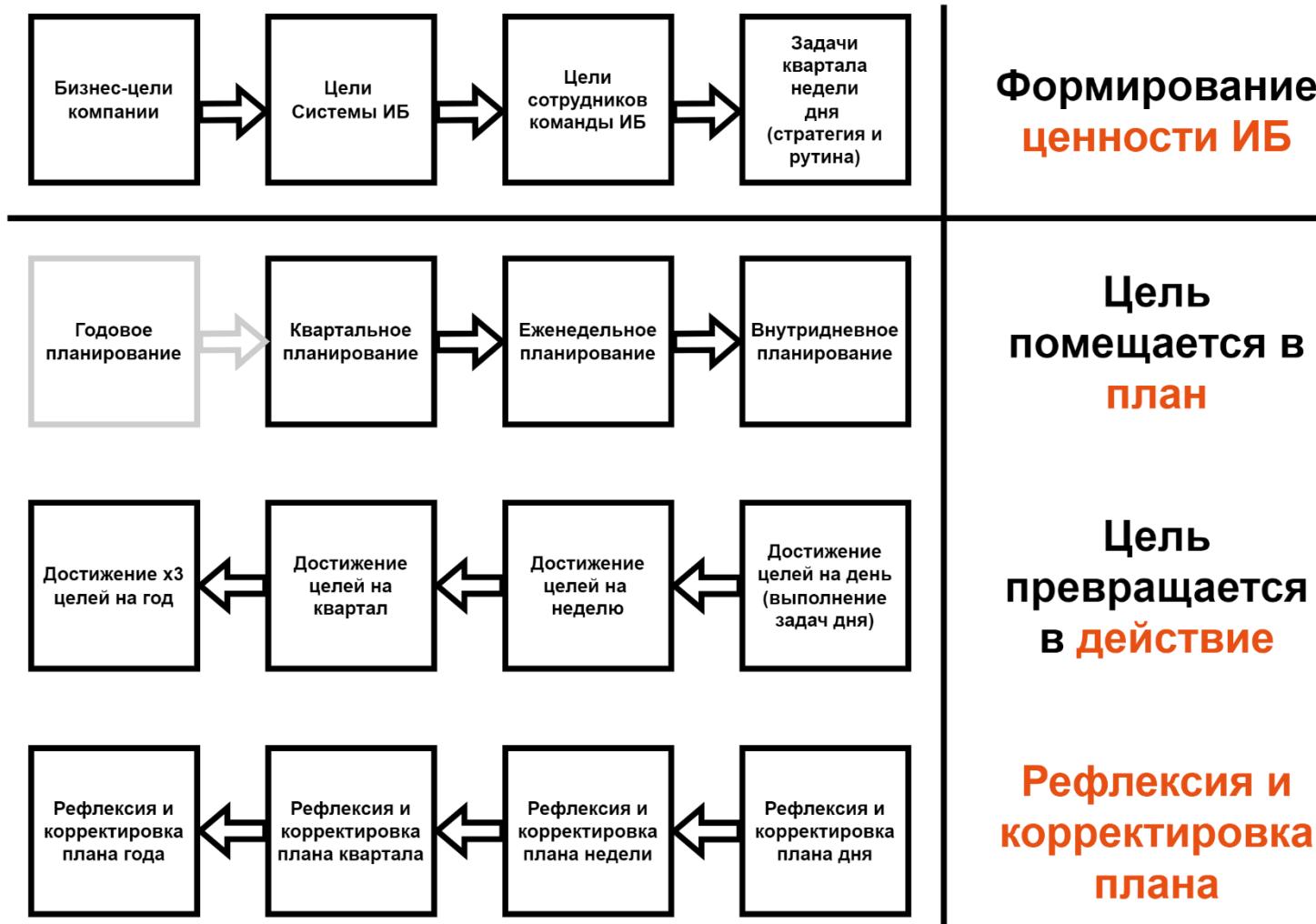
При выполнении от 60% получить  
x3 результатов к году по сравнению  
с годовым планированием

Брайан Моран, Майкл Леннингтон  
**12 недель  
в году**

Как за 12 недель сделать больше,  
чем другие успевают за 12 месяцев



# Превращение ИБ в результаты компании (x3)



<https://radcop.online/>

Брайан Моран, Майкл Леннингтон  
**12 недель в году**

Как за 12 недель сделать больше,  
чем другие успевают за 12 месяцев



Brian P. Moran, Michael Lennington  
The 12 Week Year

[Хороший перевод!]

# В чём ценность «Метода» ?

- ❖ Помогает полностью понять «контекст», ваши Точки «А» и «Б» в Людях-Процессах-Технологиях
- ❖ Позволяет «сшивать» стратегические цели бизнеса и ИБ и личные цели людей команды ИБ
- ❖ Помогает реализовывать Стратегию ИБ постепенно, двигаясь к «зонам ближайшего развития» (но со скоростью x3)
- ❖ Трансформирует цели в еженедельные и ежедневные действия
- ❖ Включает «осознанность» команды при достижении личных целей, целей ИБ и целей бизнеса



# Сценарии провала

- Отсутствие гармонии в развитии – развиты технологии, а «люди» и «процессы» остаются без внимания
- Отсутствие инструментов для связи между целями и ежедневными действиями (Стратегии – Планы на 3-4 месяца – Графики (как структура) – Внутридневные планы)
- Отсутствие рефлексии и анализа результатов деятельности, корректировки целей и планов по результатам рефлексии
- Отсутствие поддержки людей, которые меняются (групповая рефлексия и озвучивание проблем, 1-to-1)
- Отсутствие качественного описания процессов ИБ

# Как с этим бороться ?



**Уделять особое внимание людям, их подбору, целям и развитию, культурной среде, которая сформирована вокруг них**



**Структурировать деятельность через связь Стратегии – Планов на 3-4 месяца – Графиков деятельности – Внутридневных планов – Рефлексии - Корректировки**



**Использовать поддерживающие людей паттерны поведения и методы управления**



**Описывать процессы Системы ИБ сквозь призму надёжного и качественного фреймворка, релевантного для организации, бизнеса и являющегося «лучшей практикой»**



[https://t.me/osipov\\_sec](https://t.me/osipov_sec)

<https://radcop.online/>



**ДЕЛЯСЬ ЗНАНИЯМИ,  
ПОЛУЧАЕШЬ БОЛЬШЕ**





Телефон: 8-804-700-79-96

Сайт: <https://radcop.online/>

Эл. почта: [inbox@radcop.online](mailto:inbox@radcop.online)



Присоединяйтесь,  
быть на одной волне ☺