



# Как найти нужного сотрудника?

Обзор рынка труда в сфере информационной безопасности и не только

**hh.ru**



**39 миллионов**  
резюме

**600 тысяч**  
вакансий ежемесячно

Статистика по России

# Южный федеральный округ

Выбрать регион

[Волгоград](#)

[Краснодар](#)

[Ростов-на-Дону](#)



### Прирост вакансий

**+6%** ^

за месяц

**+10%** ^

за год

**+18%** ^

январь 2019  
к январю 2018

### Прирост резюме

**+9%** ^

за месяц

**+11%** ^

за год

**+19%** ^

январь 2019  
к январю 2018

### Зарплата специалиста

**42 059 ₺** **-1%** \*

средняя предлагаемая

**37 198 ₺** **-16%** \*

средняя ожидаемая

\* — выше/ниже,  
чем в среднем по России

### Конкуренция

7 человек на 1 вакансию.

Повышенный уровень конкуренции в пользу работодателя.



min

max



# stats.hh.ru



# Общие настроения на рынке труда

**OFF**



**ON**





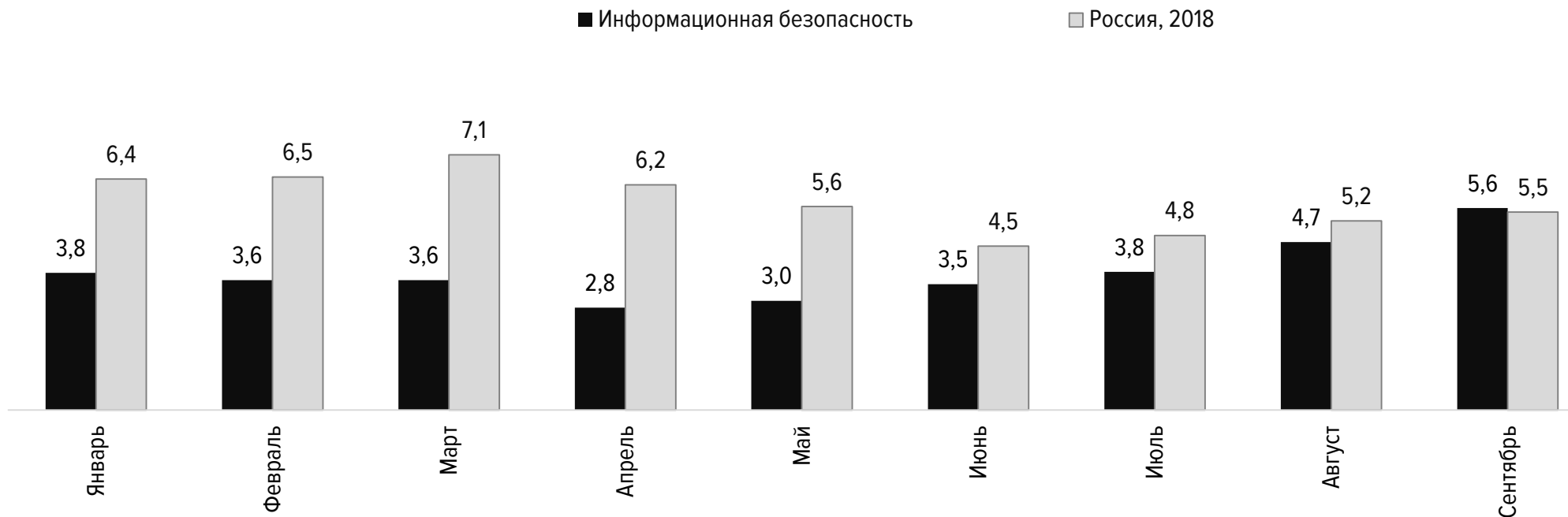
**ГОСПОДИ, ДА ОТКРОЙТЕ  
УЖЕ ВТОРУЮ КАССУ!**

**Грабли #1:  
соискателей  
много,  
работы нет**

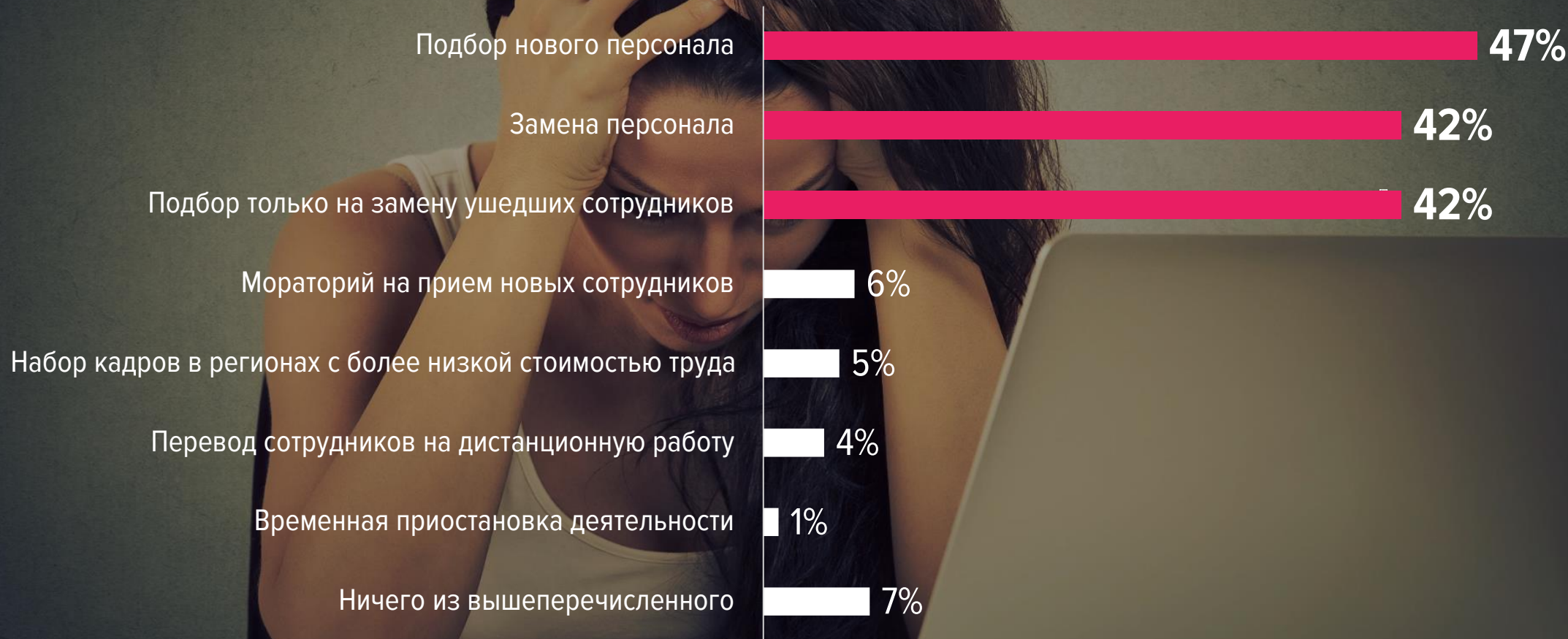


# Динамика Индекса HeadHunter в сфере ИБ

(количество резюме на одну вакансию)



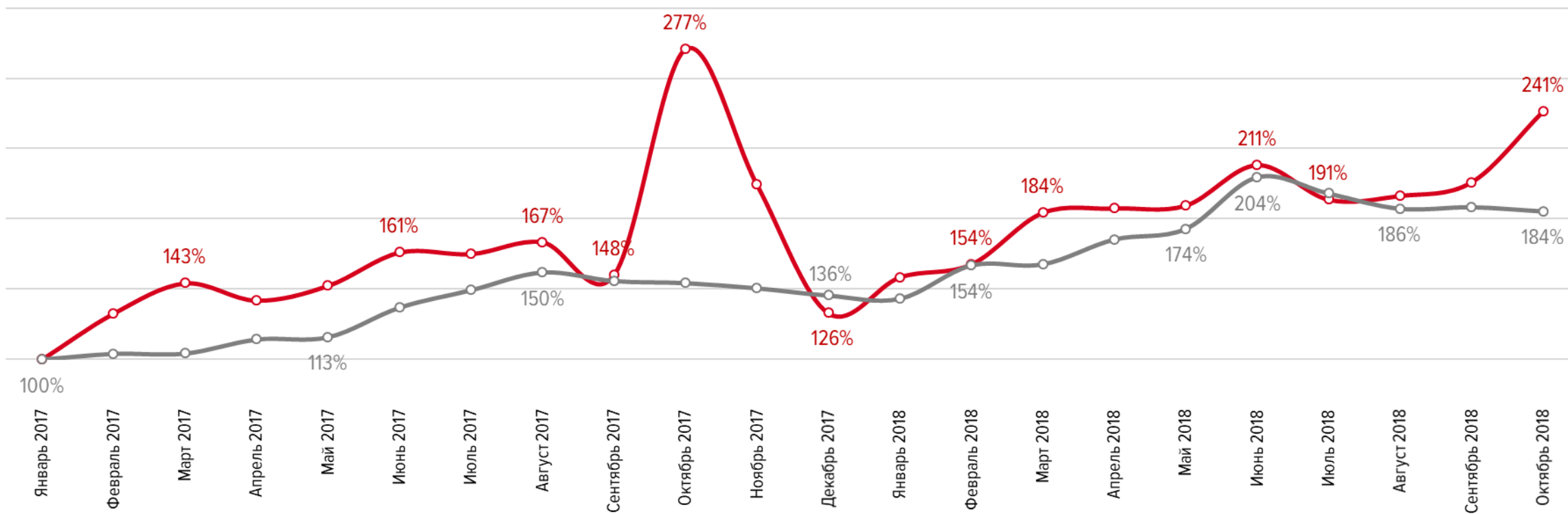
# Планируемые действия в отношении персонала в 2019 году



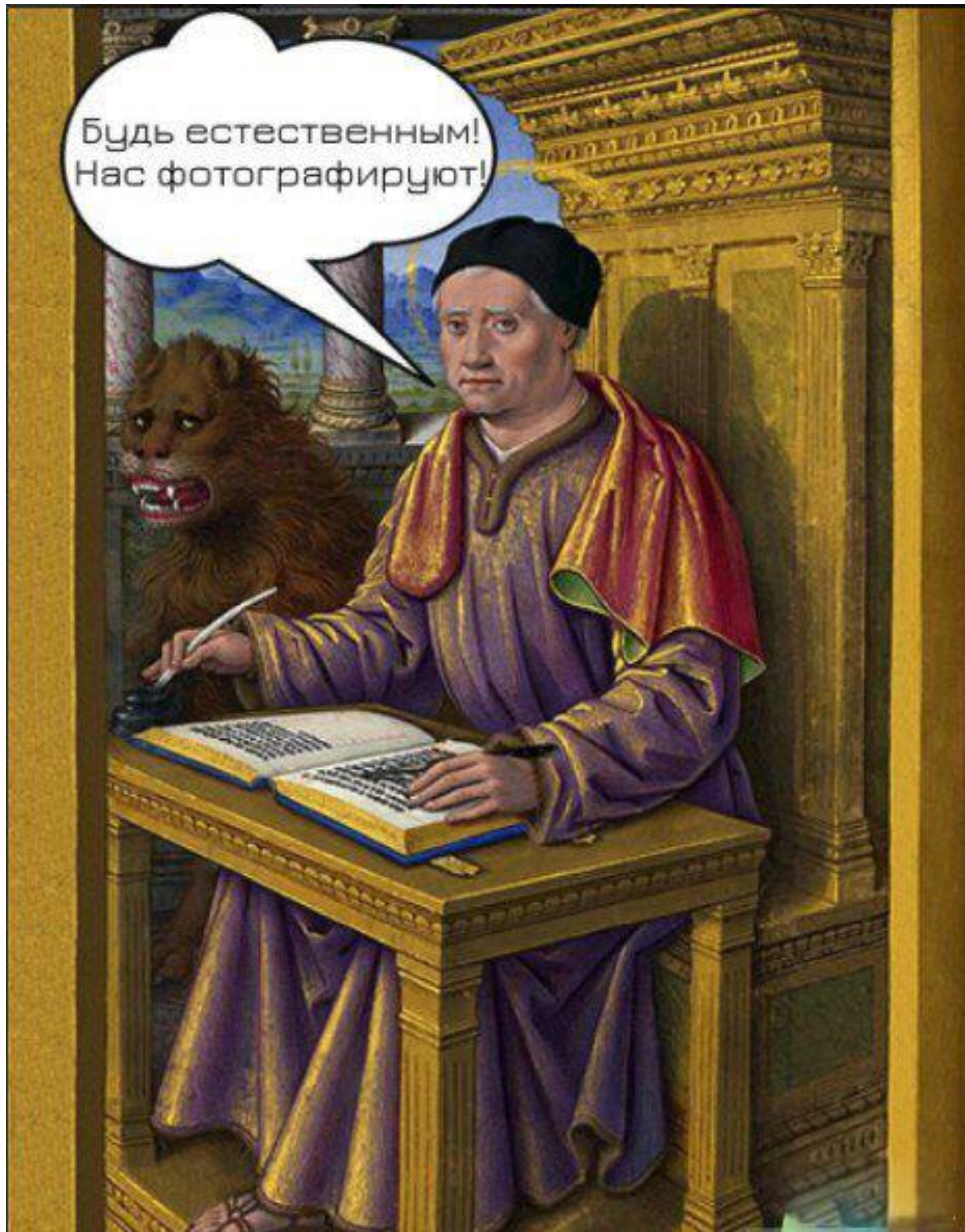
# Динамика вакансий в России

(прирост в % к январю 2017 г.)

—○— Экономическая и информационная безопасность —○— Весь рынок







## Специалист в области ИБ – какой он?

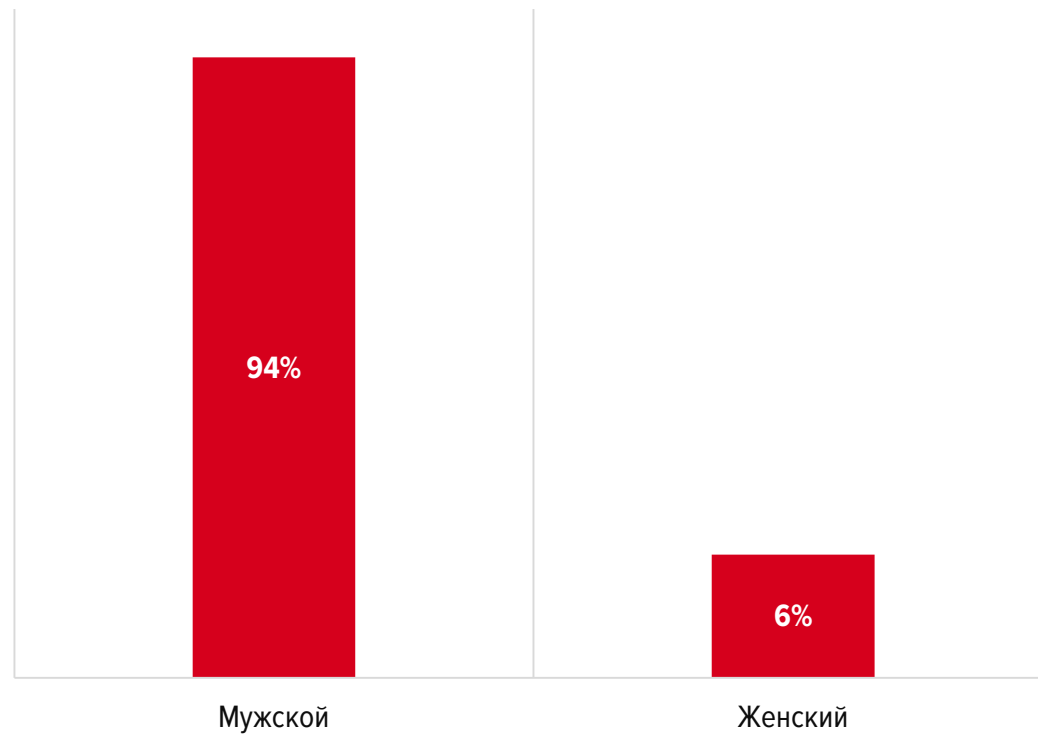
#CODEIB



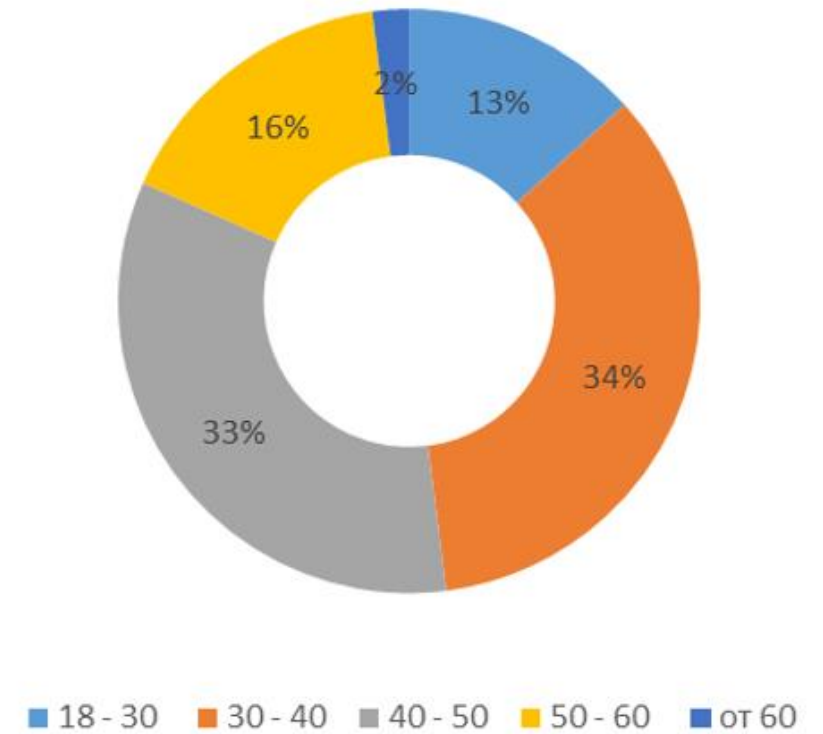
# Пол и возраст специалистов в области ИБ

(анализ резюме, размещенных в 2018 году в ЮФО)

Пол



Возраст (\*лет)



#CODEIB



# Хорошая новость: ваши соискатели из поколения «Икс»



75-95 лет

**Молчуны**

экономны и  
запасливы, редко  
экспериментируют,  
обращают внимание  
на простоту



55-75 лет

**Бэби-бумеры**

активны, любят  
работать  
и отдыхать,  
деньги — символ  
статуса



35-55 лет

**X**

ценят индивидуальные  
предложения,  
практичны, делают  
незапланированные  
покупки, но любят  
экономить



23-35 лет

**Y**

ценят эмоции, легко  
расстаются  
с деньгами,  
непостоянны, следят  
за лидерами мнений  
и зависимы от чужих  
суждений



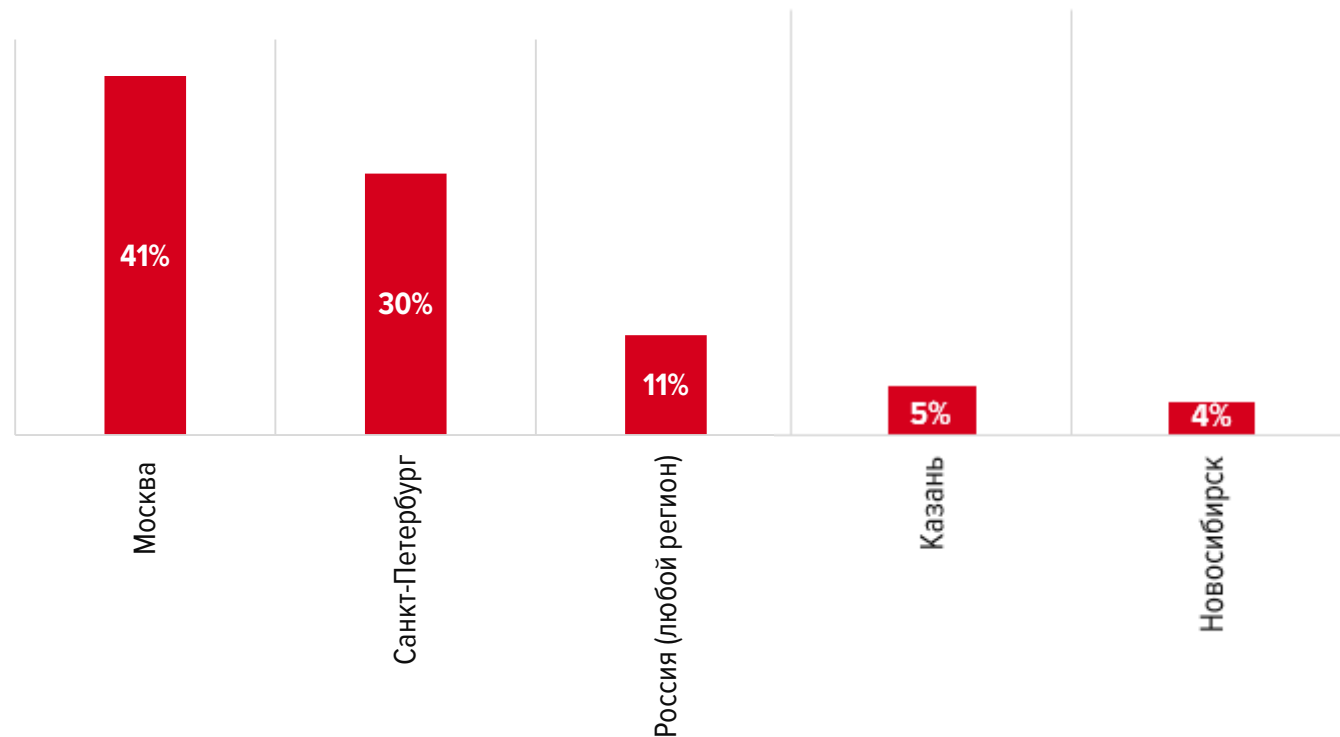
15-23 лет

**Z**

вливают на решение  
о покупках  
родителей, всегда  
онлайн, их трудно  
удивить и удержать  
их внимание

# Плохая новость: они хотят переехать

Желаемые регионы для переезда специалистов в области ИБ  
(анализ резюме, размещенных в 2018, Россия)



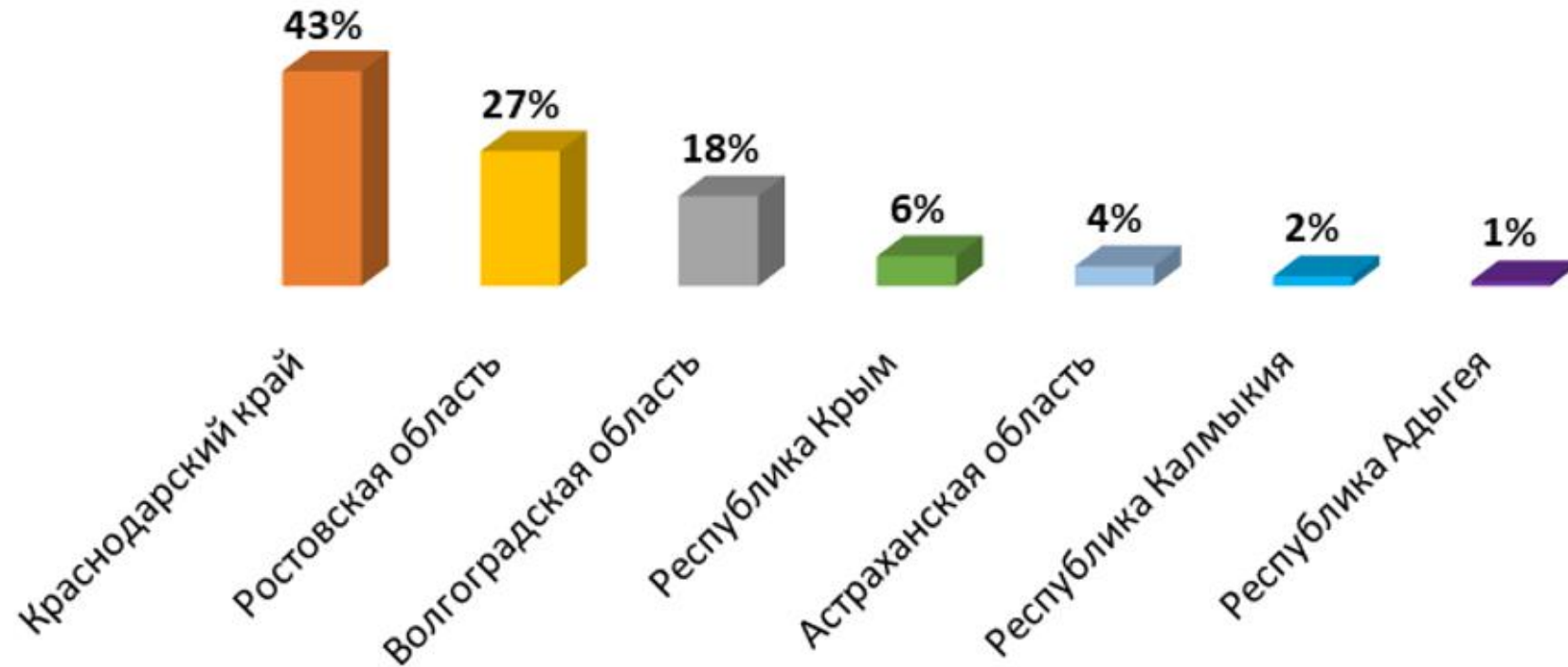
41%

Выражают готовность к переезду



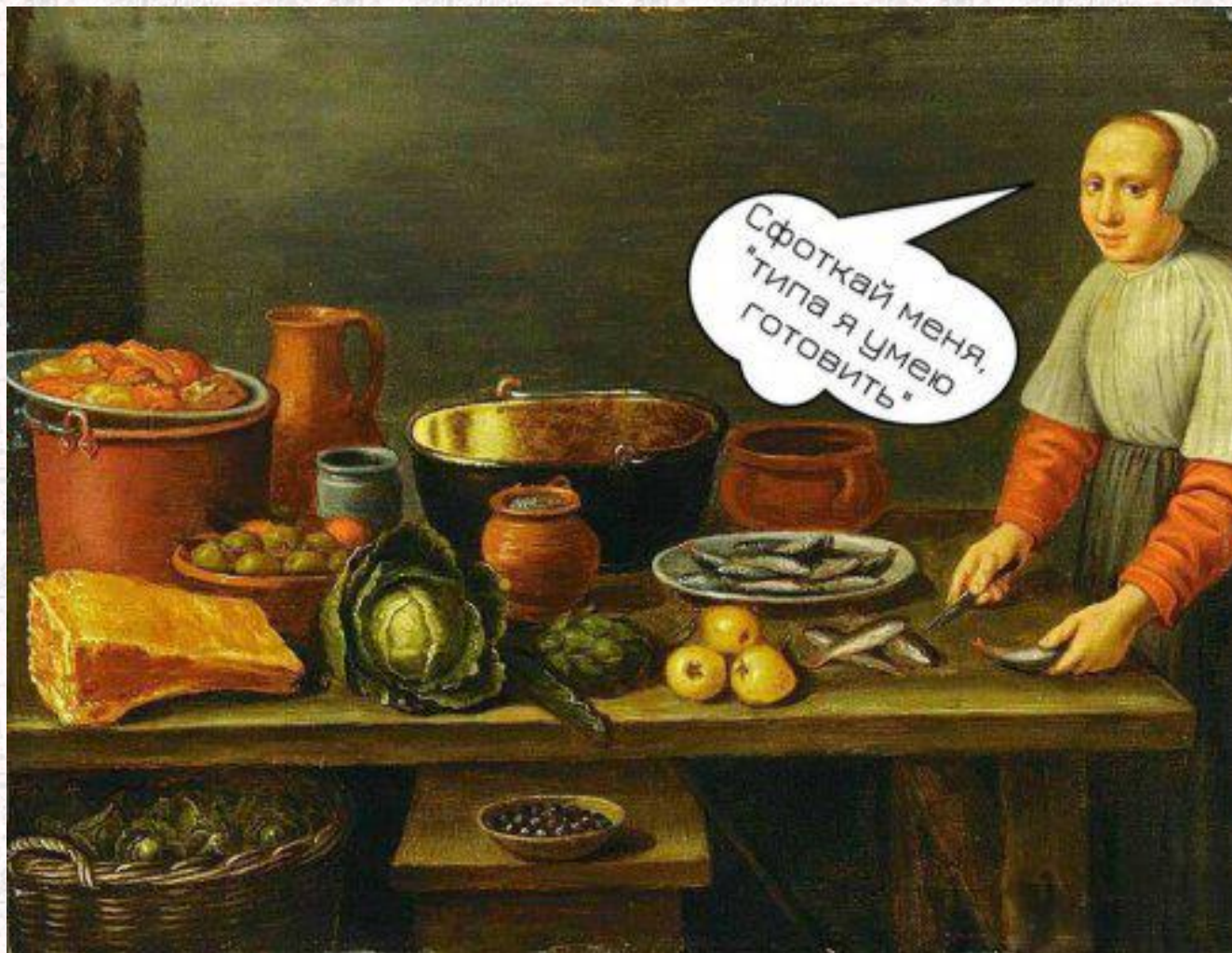
# Распределение вакансий для специалистов сферы ИБ

(в % от общего числа вакансий в ЮФО, 2018 г.)



#CODEIB

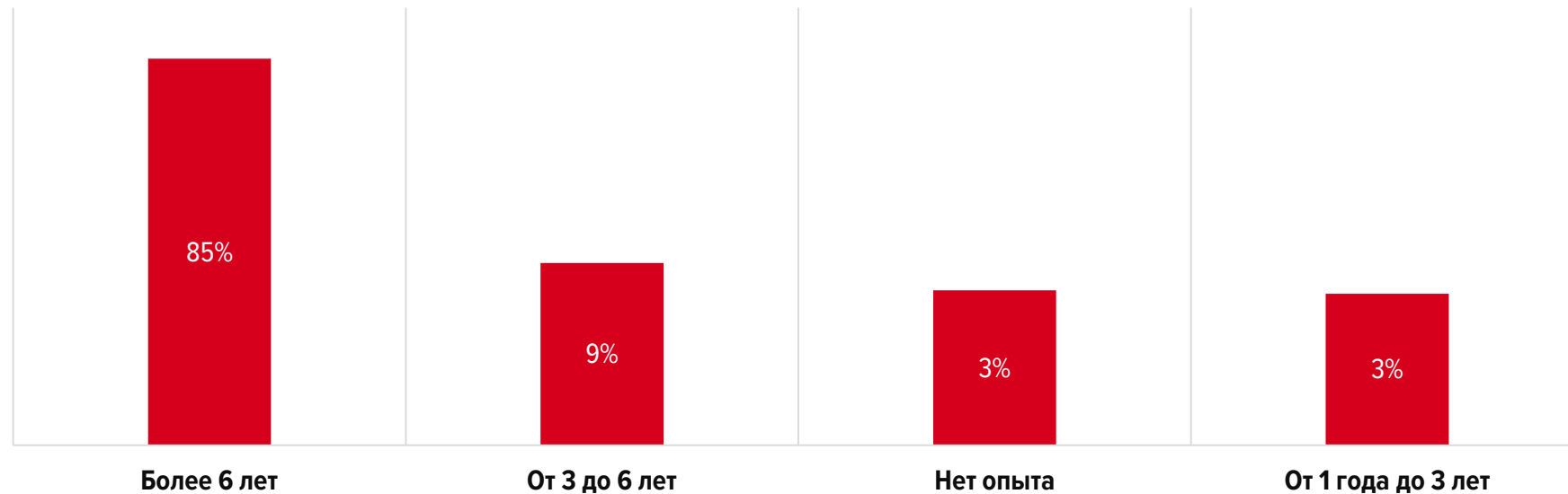




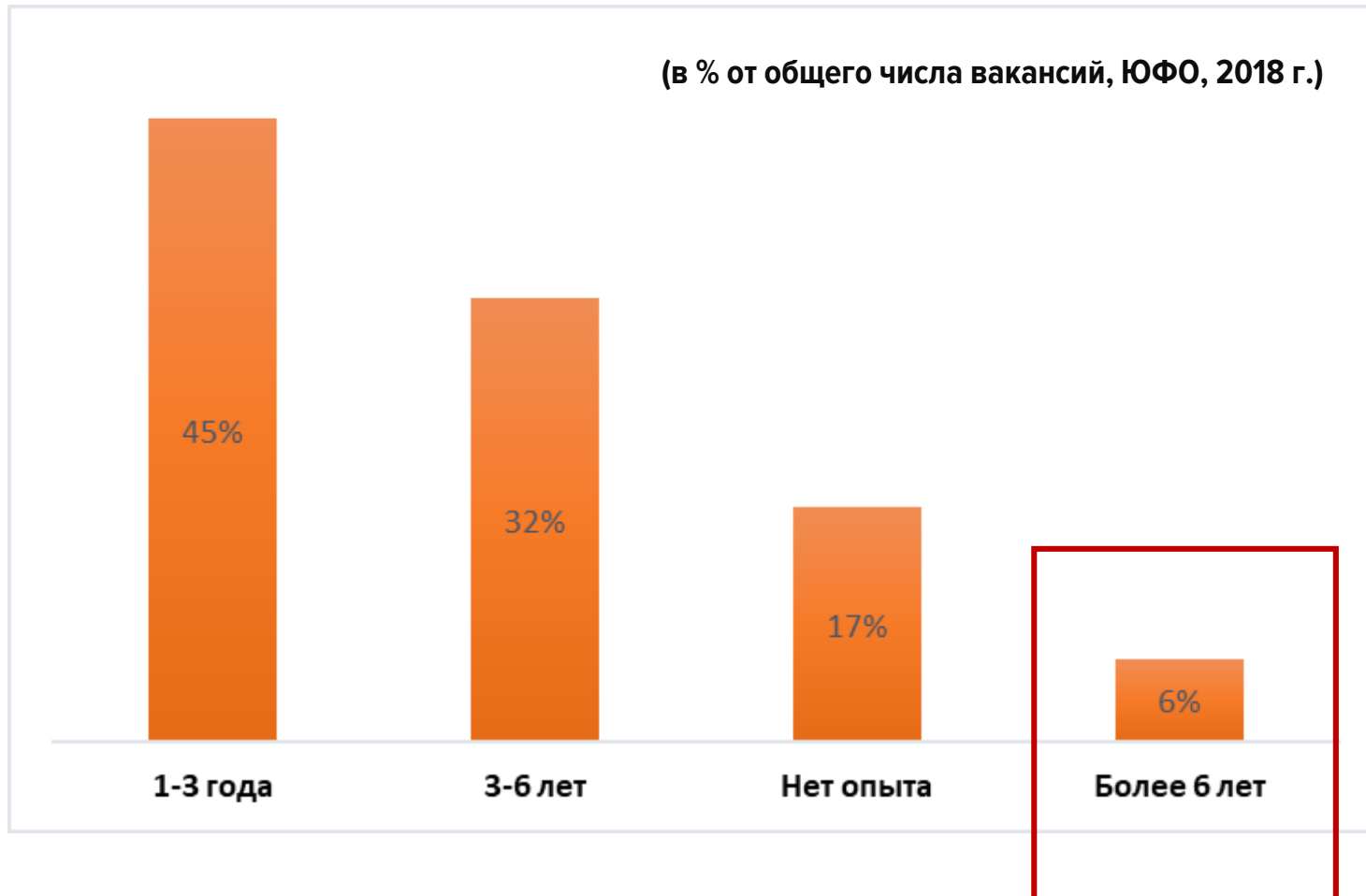
**Грабли #2:  
есть опыт –  
есть работа**

# Опыт работы специалистов в области ИБ

(анализ резюме, размещенных в 2018, ЮФО)



# Требуемый опыт в вакансиях для специалистов в области ИБ



При этом 85% соискателей с опытом работы более 6 лет

#CODEIB



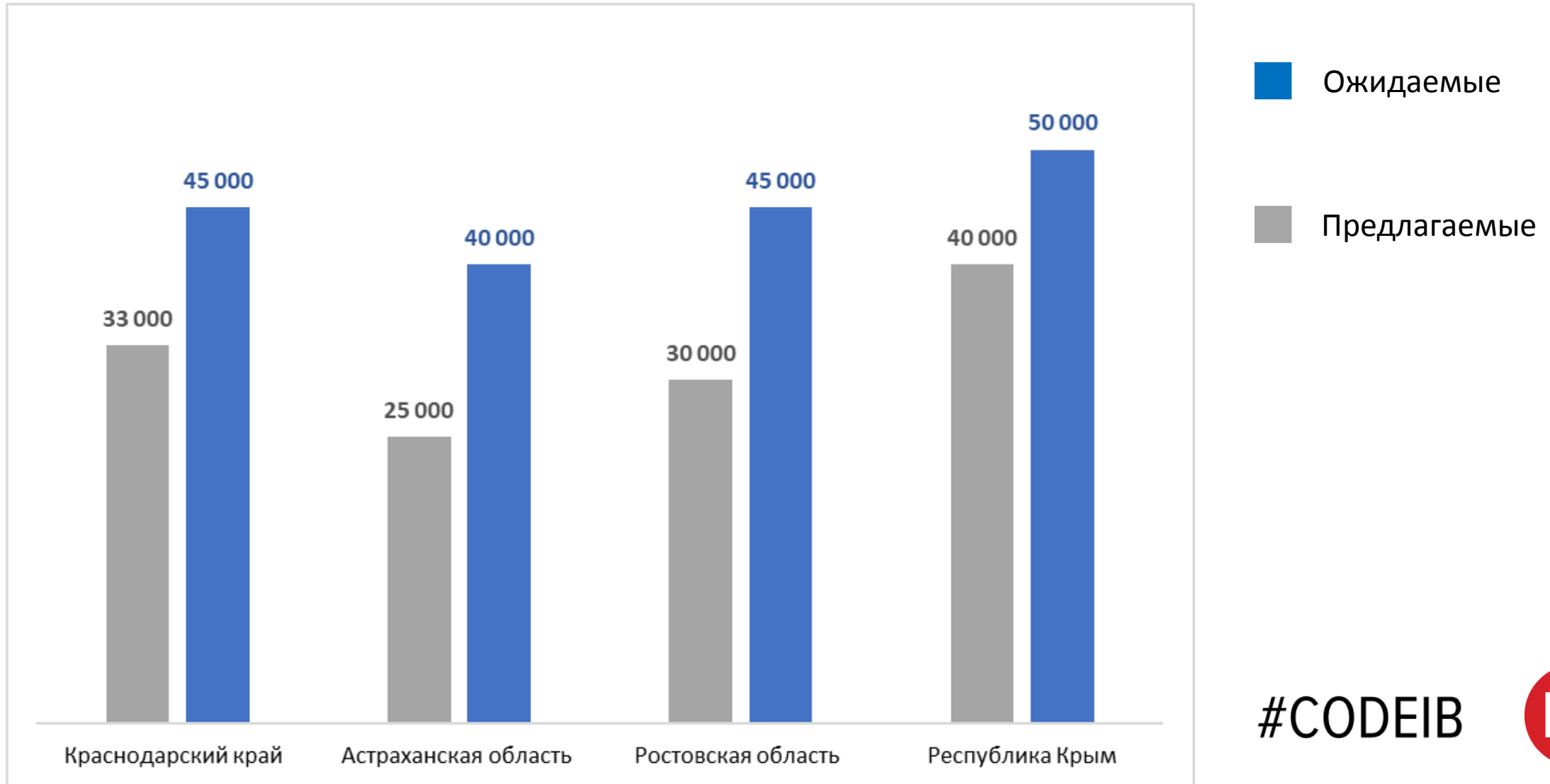




**Грабли #3:  
финансовая  
мотивация –  
это главное**



# Ожидаемые vs. предлагаемые зарплаты, в тыс. рублей для специалистов в области ИБ



#CODEIB






**Грабли #4:  
хороший человек как  
профессия, и кому  
нужны soft skills?**




# Как изменился сотрудник?

Работает с 9 до 18	→	Работает в любое время
Работает в офисе	→	Работает из любого места
Использует корпоративный компьютер	→	Использует любые девайсы
Фокусируется на исходных данных	→	Фокусируется на результате
Взбирается по корпоративной лестнице	→	Строит собственную лестницу
Предпочитает шаблонную работу	→	К каждому проекту находит индивидуальный подход
Хранит информацию	→	Делится информацией
Предпочитает не высказывать своё мнение	→	Может быть лидером
Использует e-mail	→	Свободно использует новые технологии
Полагается на полученные знания	→	Постоянно учится в процессе
Посещает корпоративные курсы	→	Перенимает и передаёт опыт коллегам

# Простая модель навыков

 Жесткие навыки  
(Hard skills)

 Мягкие навыки  
(Soft skills)

Жесткие навыки – результат проверяем и измеряем. Мягкие навыки не ограничиваются профессиональной деятельностью. Их тяжело продемонстрировать

Самоорганизация

Тайм-менеджмент

Эффективные устные и письменные коммуникации

Инициатива и предпринимательство

Критическое мышление и решение проблем




Оценка и анализ информации


Адаптивность и гибкость


Сотрудничество

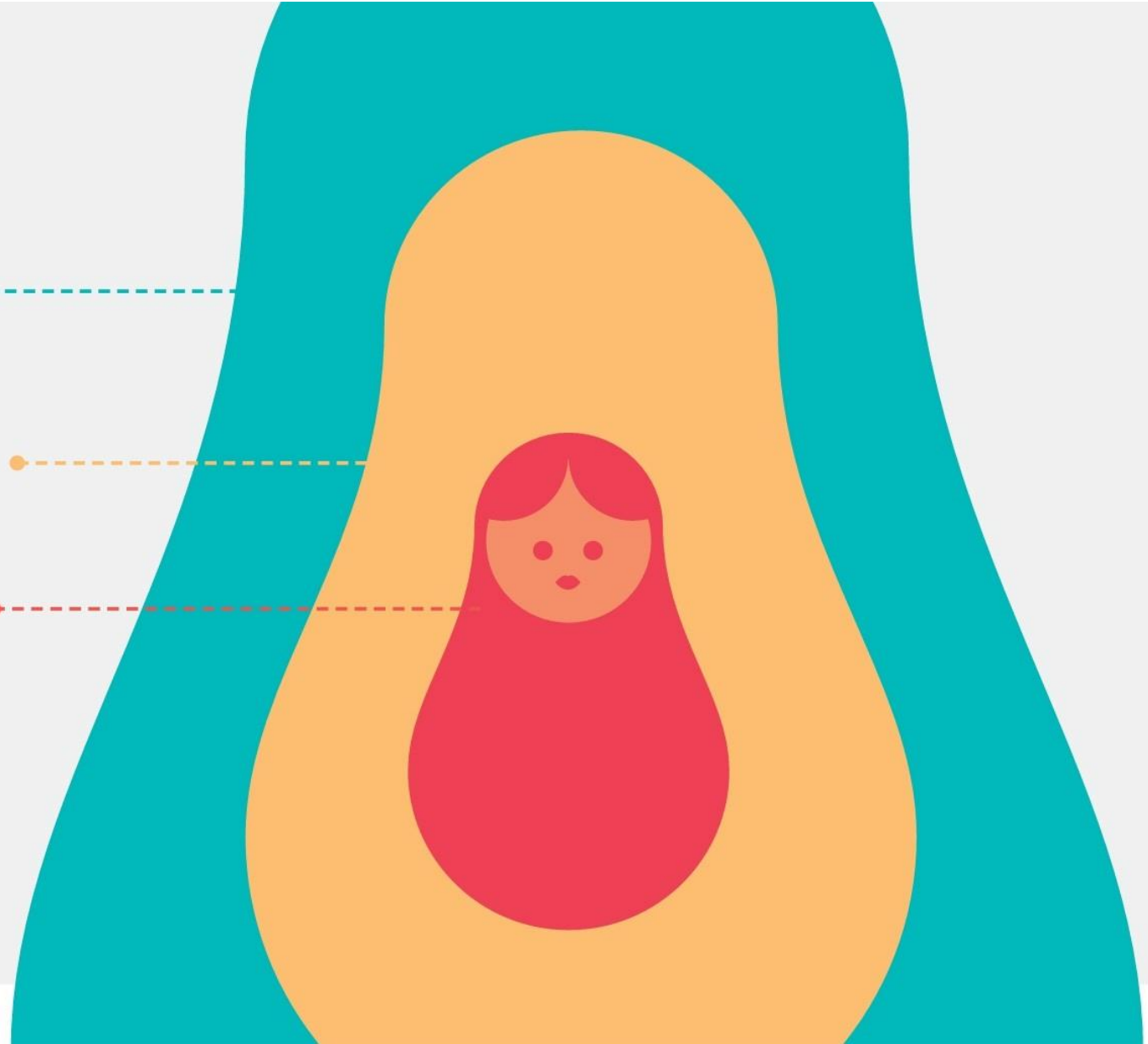
Эмоциональный интеллект и т.д.

# Новая модель навыков

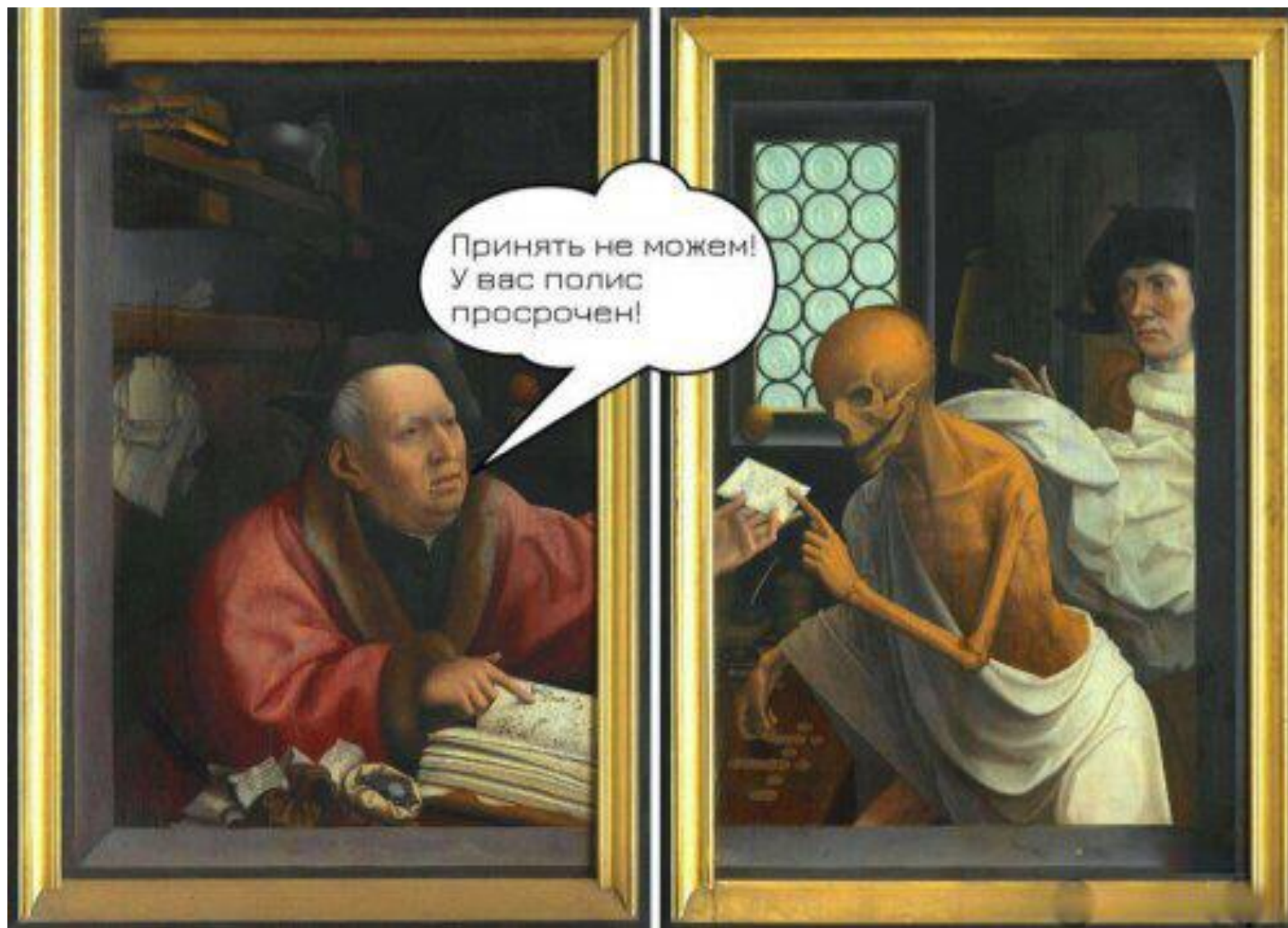
 Контекстные /  
Специализированные  
навыки

 Кроссконтекстные  
навыки

 Экзистенциальные  
и метанавыки



# Что делать, если никто из кандидатов **не** подходит?



# **HRspace** - поиск сотрудников с помощью частных рекрутеров и кадровых агентств





## **Поможет, если нужно:**

- **быстро найти редкого специалиста:**

70% кандидатов выходят в первые 30 дней

- **закрыть вакансии в других городах:**

3 000 рекрутеров по всей России

- **сэкономить время на подборе персонала:**

нет HR-специалиста в штате



**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!**



**#КОТИБ**



КОД  
ИНФОРМАЦИОННОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ

18 апреля 2019 г.  
г. Краснодар

#CODEIB



 **КОТ ИБ**  
corporation

**КОТ ИБ**

КСЕНИЯ ЗЕНИНА,  
HEADHUNTER



**ТЕЛЕФОН:** 8 (861) 20 55 55 7

**EMAIL:** K.ZENINA@HH.RU