



КОД
ИНФОРМАЦИОННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ

15 ноября 2018 г.
г. Нижний Новгород

#CODEIБ

СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ИБ В ОРГАНИЗАЦИИ



БОРИСОВ ИЛЬЯ

Менеджер по информационной безопасности
регионального кластера СНГ компании
thyssenkrupp Industrial Solutions

 **КОТ ИБ**
corporation



**В ЛЕВОМ УГЛУ РИНГА
МЕЖСЕТЕВЫЕ ЭКРАНЫ, DLP,
ШИФРОВАНИЕ, АНТИВИРУСНОЕ
ПО, SIEM ...
В ПРАВОМ УГЛУ РИНГА – ИВАН!!!**

Киберпреступность в первую очередь ассоциируют с хакерами и взломом IT-систем. Но на самом деле взламывают чаще не машину, а человека...

An iceberg floating in a blue ocean. The tip of the iceberg is above the water, and the much larger base is submerged. The submerged part is filled with a complex network of white dotted lines and thin white lines, representing data or a process. A small ship is visible on the horizon to the left. The sky is a clear, light blue.

РЕЗУЛЬТАТЫ

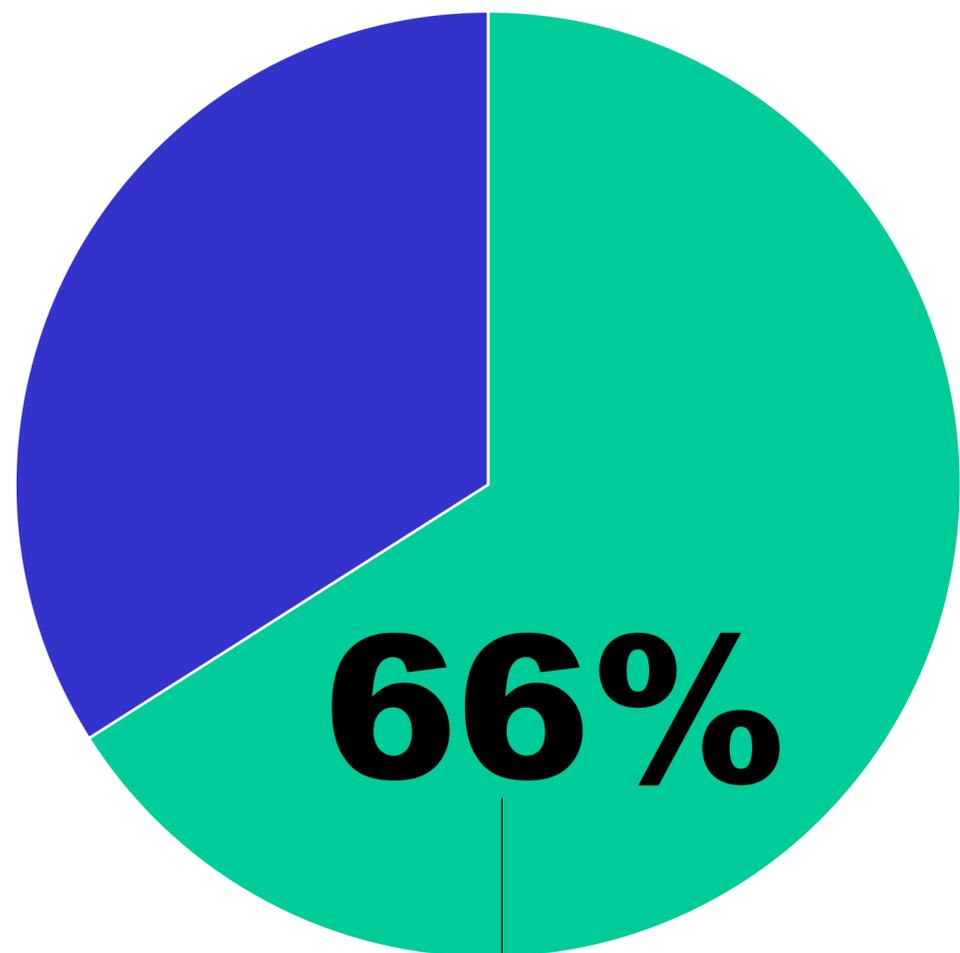
УБЕЖДЕНИЯ

Требования к паролю

- 1** ПРОПИСНЫЕ БУКВЫ [A-Z]
- 2** СТРОЧНЫЕ БУКВЫ [a-z]
- 3** ЦИФРЫ [0-9]
- 4** СПЕЦСИМВОЛЫ [!@#\$%^&]
- 5** ДЛИНА > 8 СИМВОЛОВ

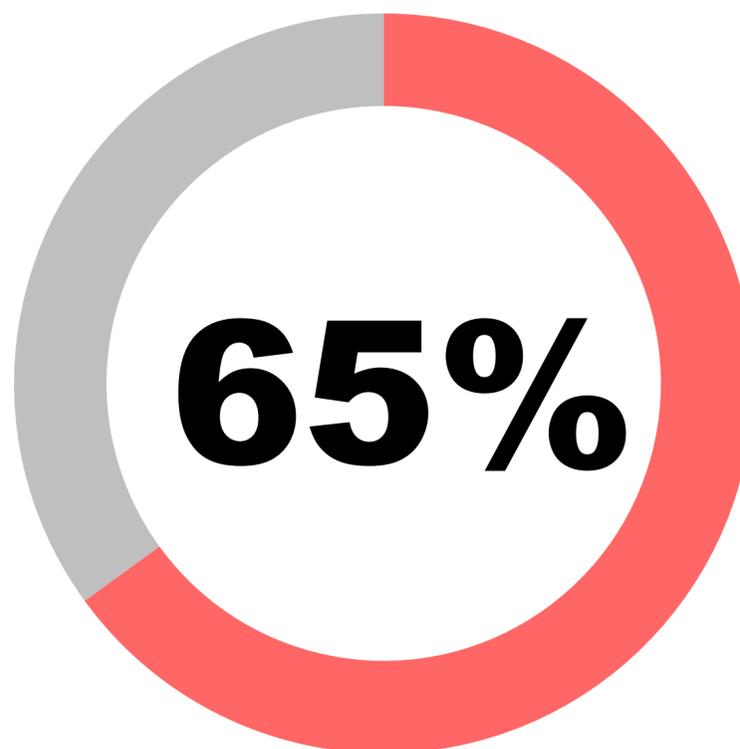
Сейчас на первое место, с точки зрения конкурентоспособности, выходят **soft skills** и культура — это касается и компаний, и людей.

ТОР-3 преимуществ успешного формирования культуры ИБ в организации

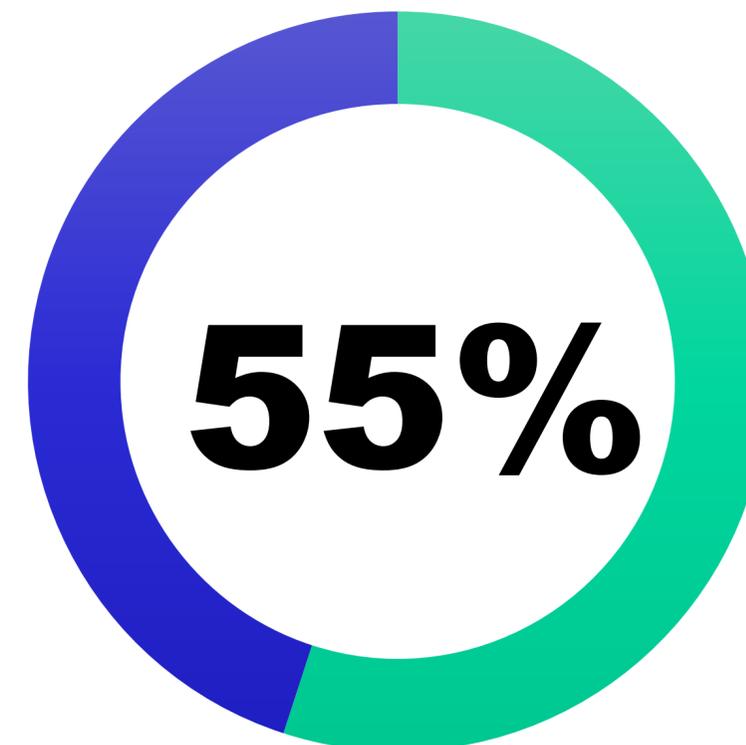


66%

СОКРАЩЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ИНЦИДЕНТОВ ИБ



**ПОВЫШЕНИЕ
УРОВНЯ ДОВЕРИЯ
КЛИЕНТОВ**



**УЛУЧШЕНИЕ
РЕПУТАЦИИ
БРЕНДА**

#CODEIB

ФАКТОРЫ УСПЕХА

69%

ПОНЯТНАЯ И
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНАЯ
ПОЛИТИКА ИБ

60%

СОБЛЮДЕНИЕ
ТРЕБОВАНИЙ ПОЛИТИКИ
ВСЕМИ СОТРУДНИКАМИ

57%

РЕГУЛЯРНОЕ ПРАКТИЧЕСКОЕ
ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В
ОБЛАСТИ ИБ

51%

CISO С РЕАЛЬНЫМИ
ПОЛНОМОЧИЯМИ

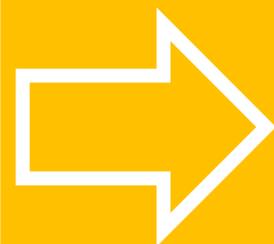
43%

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ТОП-
МЕНЕДЖЕРОВ ОРГАНИЗАЦИИ
В ВОПРОСЫ ИБ

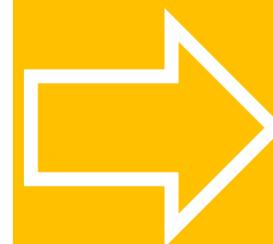
————— #CODEIB —————

ПРОЦЕСС ВНЕДРЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ИБ

**РАЗМОРОЗКА
КУЛЬТУРЫ**



**ВНЕСЕНИЕ
ИЗМЕНЕНИЙ
В КУЛЬТУРУ**



**ЗАКРПЛЕНИЕ
НОВЫХ
УБЕЖДЕНИЙ**

Принцип
«Делай, как я говорю»
больше не работает, работает
принцип
«Делай, как я».

выявление, описание и
оценка культурных
традиций в организации

пересмотр существующих
моделей

1

2

КУЛЬТУРА ИБ

3

4

принятие на себя роли
модели для подражания и
информирование об
изменениях в
корпоративной культуре

закрепление и
разъяснение новых
ожиданий, модели
поведения и результатов.

#CODEIB

ИТОГИ

АААааа111



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**



#КОТИБ



**КОД
ИНФОРМАЦИОННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ**

15 ноября 2018 г.
г. Нижний Новгород

#CODEIB



БОРИСОВ ИЛЬЯ

Менеджер по информационной безопасности
регионального кластера СНГ компании
thyssenkrupp Industrial Solutions

EMAIL: ilyas.borisov@gmail.com

 **КОТ ИБ**
corporation