



Формирование и развитие кадрового резерва при масштабировании SOC



Александр Дворянский,
Директор департамента
информационной безопасности
Sitronics Group

КТО МЫ И ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ

Создаем собственные
научные продукты и
решения

Делаем наше общее будущее
удобным, безопасным и
экологичным

Формируем новые индустрии и
рынки

ПРОИЗВОДСТВО
СПУТНИКОВ

ИНФОРМАЦИОННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

РОССИЙСКОЕ
ИТ-ОБОРУДОВАНИЕ

ЭЛЕКТРОЗАРЯДНЫЕ
СТАНЦИИ
И ИНФРАСТРУКТУРА

УМНЫЕ ГОРОДА

СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ
ПРОИЗВОДСТВОМ

ВИДЕО-
АНАЛИТИКА

БЕСПИЛОТНЫЕ СИСТЕМЫ
МОРСКОЙ НАВИГАЦИИ

ЭЛЕКТРОСУДА КЛАССА
РЕКА-МОРЕ

 СИСТЕМА

КАДРОВЫЙ ГОЛОД

Драйверы:

- ✓ Пандемия 2020;
- ✓ Февраль 2022;
- ✓ Сентябрь 2022.



ТЕКУЩИЕ ТРЕНДЫ

1. Поиск талантов в регионах
2. ИБ комьюнити очень тесные
3. Компании не ищут на конкретную позицию
4. Нетворкинг
5. Внутренние ресурсы
6. Молодая компания или стартап
7. Развитие регуляторики
8. Программы работы с вузами
9. Базовые знания ИТ
10. Хард скиллы - основа основ
11. Обучающие онлайн-школы
12. Интеграция в культуру компании

1. Удалённая работа не требует релокации, сотрудник работает в комфортных условиях в своем городе
2. Реферальные программы, сотрудники приглашают своих друзей, бывших коллег
3. Компании открывают вакансии в нескольких направлениях и смотрят всех, кто лучше подходит под задачи
4. На обычных платформах (HH) ищут все, и преимущества у компаний здесь нет
5. В компаниях есть система ротации, сотрудник может перейти на другой проект
6. Когда нужно убедить кандидата в преимуществах компании и продать ему позицию
7. ИБ развивается, нужно больше ИБ специалистов, рынок предлагает больше денег
8. Возвращение специалистов из стажеров
9. Важны понимание процессов управления рисками, понимание проблематики ИБ, знание технологий и способов защиты, остальному научим
10. Базовые знания важны, становятся нужны и софт скиллы, специалист должен уметь брать ответственность и строить процессы
11. Онлайн образование привело к тенденции падения хард скиллов и образованию гэпа в базовых знаниях ИБ
12. Важно понимать, насколько человек близок целям компании, насколько хорошо сможет взаимодействовать с командой, итп.

МЕРЫ

Технические меры:

- ✓ Автоматизация процессов;
- ✓ Машинное обучение снижает нагрузку на аналитиков;
- ✓ Симбиоз с SOAR, IRP, playbook и runbook.

Организационные меры:

- ✓ Планомерная работа с вузами;
- ✓ Формирование кадрового резерва;
- ✓ HR и корп. культура.

Мы не ждем, когда будущее наступит – мы его создаем!

Информационная
Безопасность Sitronics

