

Рынок труда в сфере IT: что о нем должен знать каждый

Юлия Паньшина, эксперт рынка труда и сервисов hh.ru Урал



Юлия Паньшина

Советник предпринимателей, эксперт по поиску
сотрудников hh.ru.



- Помогаю ежемесячно 100 клиентам наращивать эффективность подбора
- Эксперт по аналитике и сервисам hh.ru
- Спикер региональных b2b конференций
- Сфера профессиональных интересов - аналитика продаж и рынка труда, HR-маркетинг
- В HeadHunter с 2018 года

 j.panshina@hh.ru



Лидер
в большинстве
регионов России
по количеству
созданных и
обновленных
резюме
в августе 2023



64 381 924

резюме ¹



1 475 353

активных вакансий ²



2 029 489

зарегистрированных
работодателей ³

1 место в России, SimilarWeb
3 место в мире, SimilarWeb

58 млн установок
мобильного приложения
для соискателей в России

¹ С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по группе компаний HeadHunter, за исключением Zarplata.ru.

² Количество на 01.09.2023.

³ С момента основания компании в 2000 году.



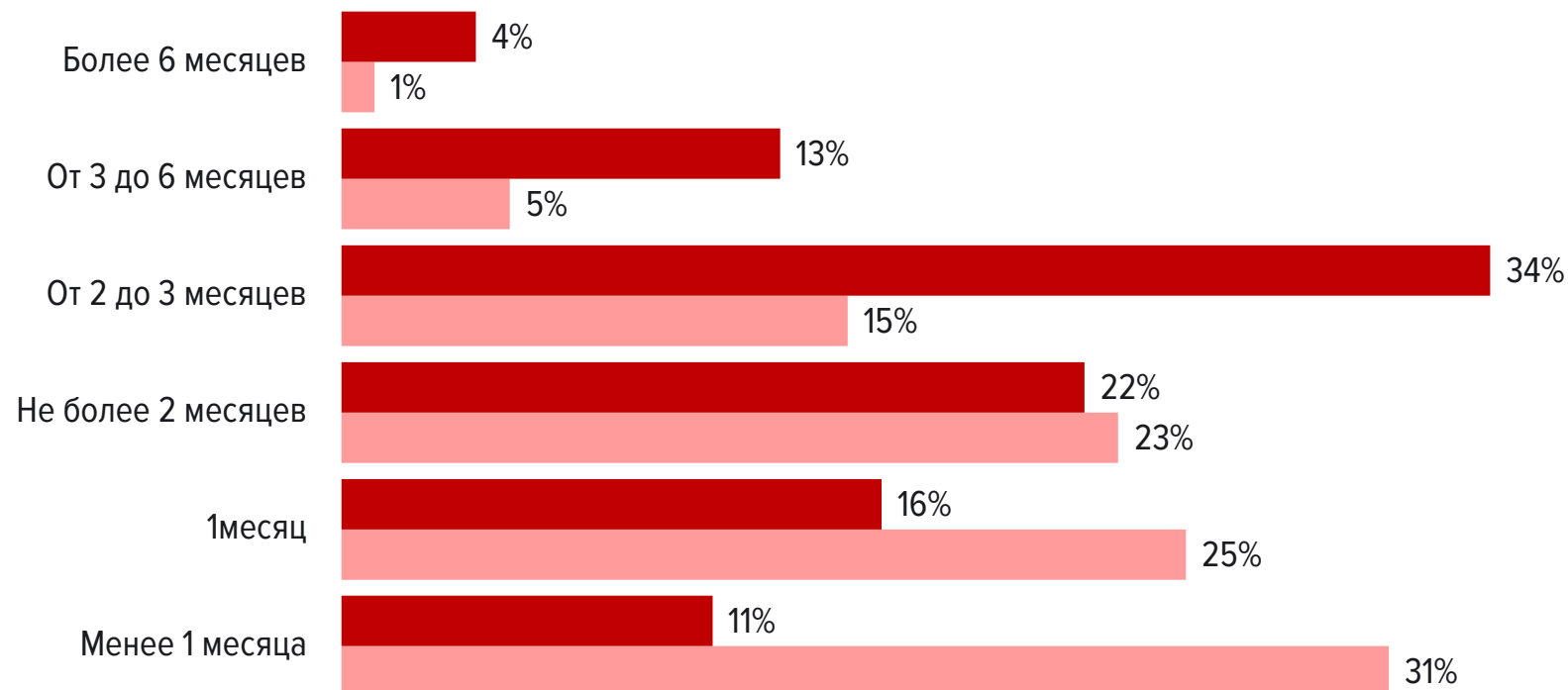
Текущий контекст рынка труда: ключевые тренды



Средний срок привлечения кандидата увеличился в 1,5 раза вне зависимости от размера компании

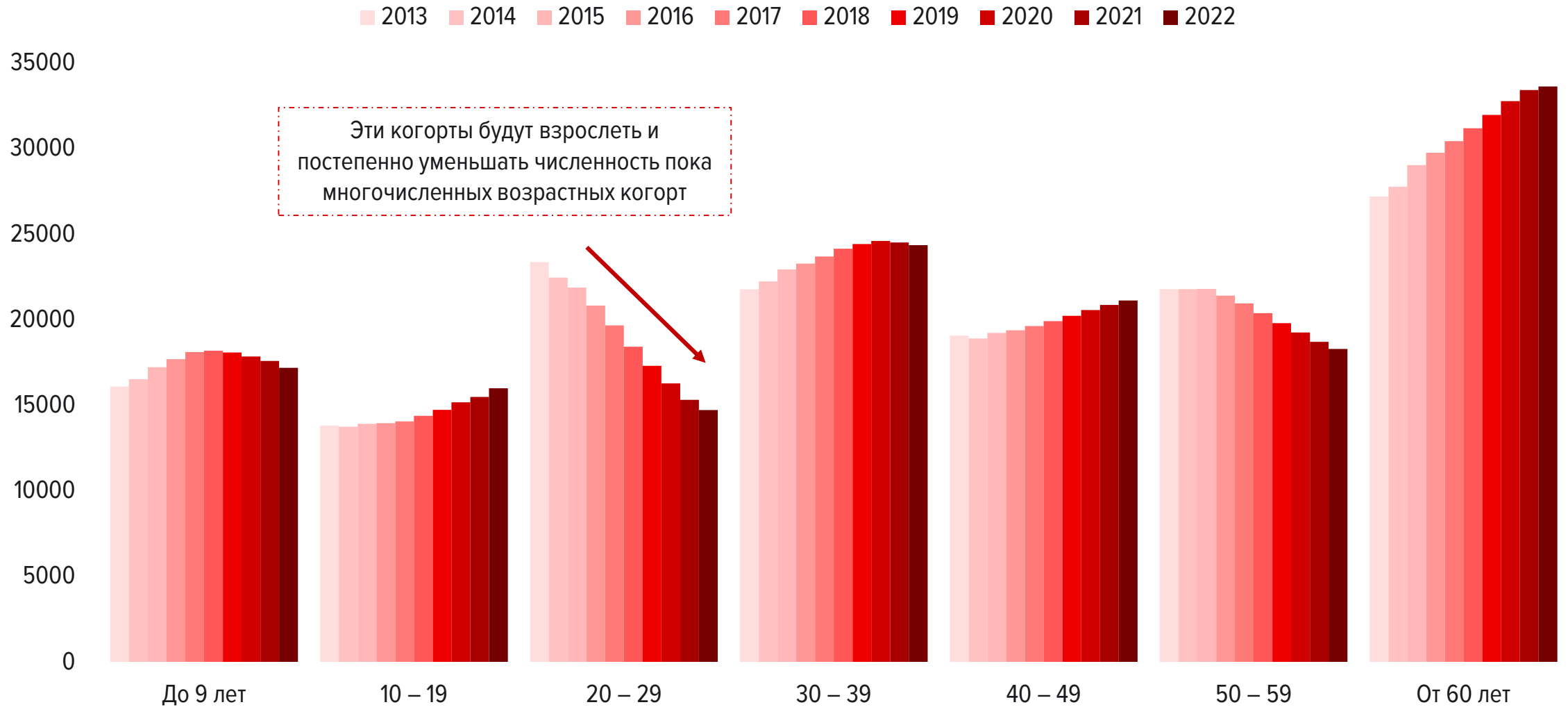
Срок привлечения кандидатов

■ Сейчас ■ Ранее



Демография: численность возрастных когорт

Россия, тыс. чел., по данным Росстат



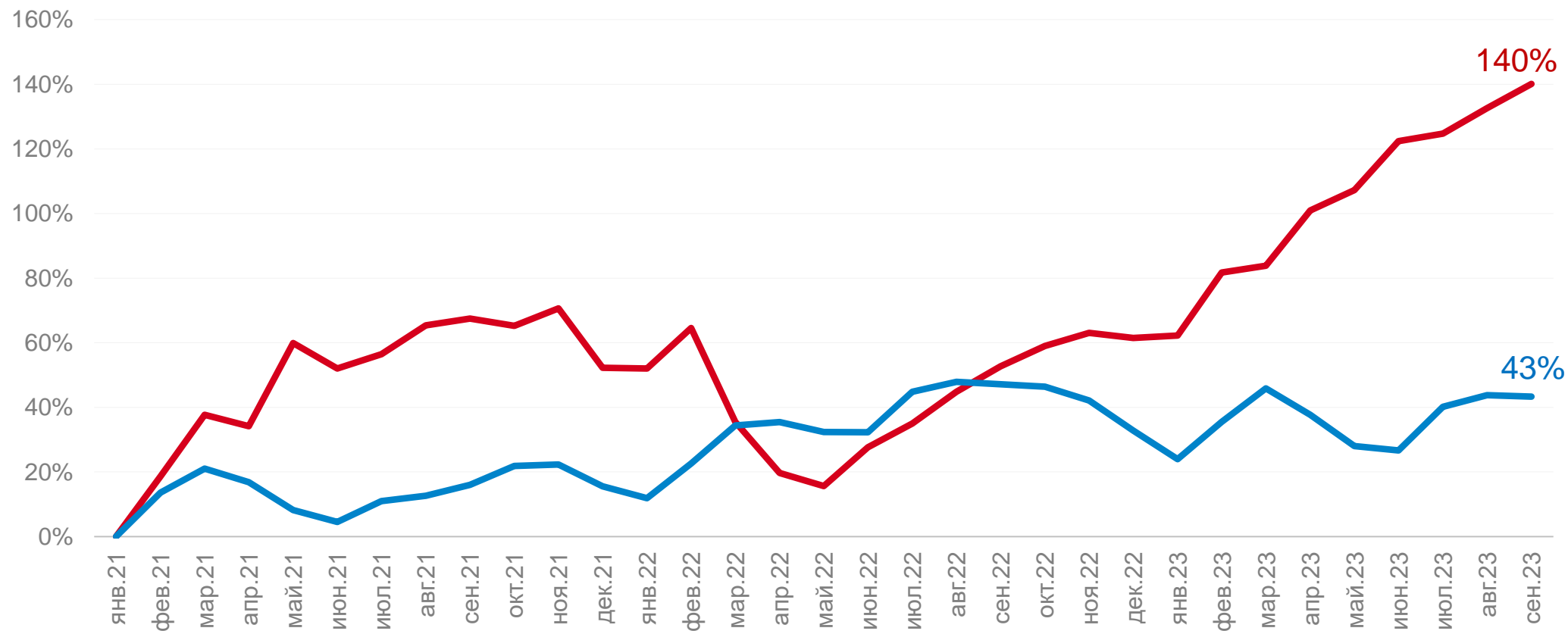


Зарплаты, спрос и предложение в сфере IT

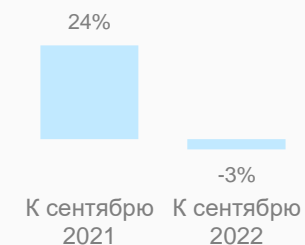
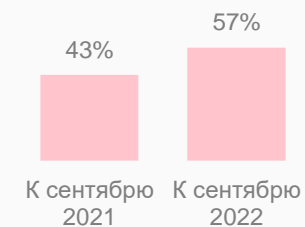


Динамика среднего числа активных **вакансий** и **резюме** относительно января 2021 на рынке в целом

Свердловская область, январь 2021 = 0%

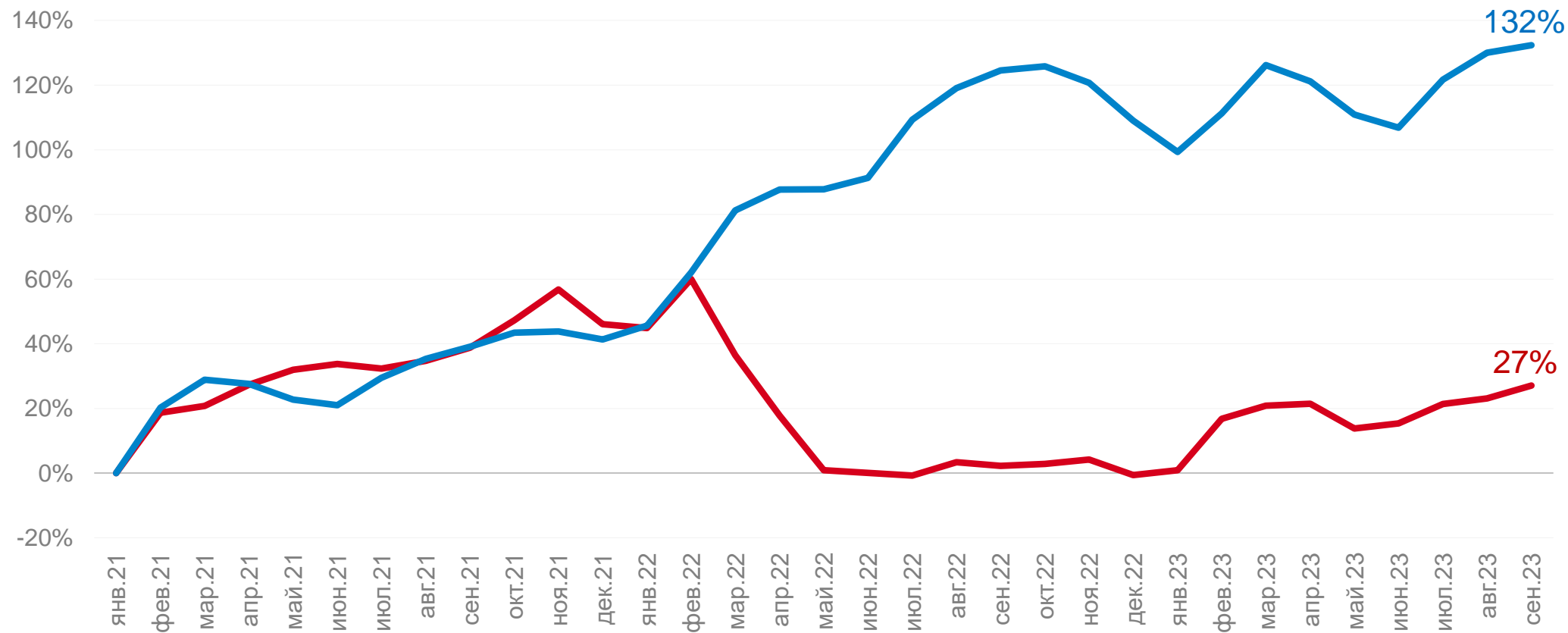


Изменение среднего числа активных **вакансий** и **резюме** в сентябре 2023

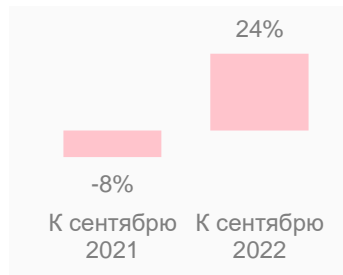


Динамика среднего числа активных **вакансий** и **резюме** относительно января 2021 в сфере «Информационные технологии»

Свердловская область, январь 2021 = 0%



Изменение среднего числа активных **вакансий** и **резюме** в сентябре 2023



Динамика hh.индекса по профессиональным сферам

Свердловская область, hh.индекс — уровень конкуренции

Рассчитывается как отношение числа активных резюме к числу активных вакансий



Топ-15 самых востребованных специализаций в проф. области «Информационные технологии»

Свердловская область, доля от общего кол-ва вакансий в проф. области, 2023 (январь – октябрь)



hh.индекс по специализациям

Сентябрь 2023, hh.индекс — уровень конкуренции

Рассчитывается как отношение числа активных резюме к числу активных вакансий

Специализация	Свердловская область	Россия
Программист, разработчик	4,8	5,6
Специалист технической поддержки	4,2	5,5
Руководитель проектов	13,5	21,8
Аналитик	7,0	10,7
Системный администратор	7,4	8,6
Дизайнер, художник	16,7	18,3
Специалист по информационной безопасности	4,3	6,4
Тестировщик	12,3	11,9
Системный инженер	7,7	12,1
Менеджер продукта	10,8	13,0
Системный аналитик	5,2	5,0
Руководитель группы разработки	7,8	11,6
Бизнес-аналитик	10,3	13,2
Сетевой инженер	7,9	9,9
Технический директор (СТО)	24,2	40,2

Предлагаемые и ожидаемые зарплаты по специализациям. Свердловская область

Медианные значения, руб., 2023 год (январь – октябрь)

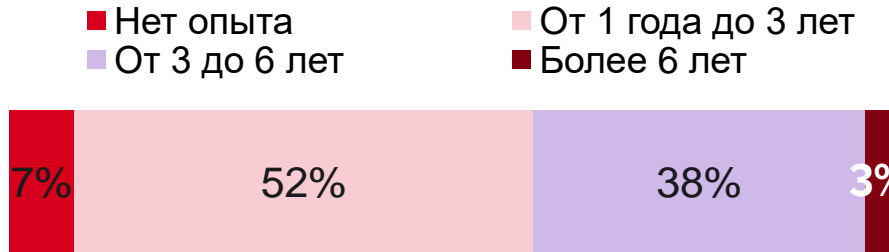
Специализация	Предлагаемые зарплаты	Ожидаемые зарплаты	Разница
Информационные технологии (в целом)	68 900	62 300	6 600
Программист, разработчик	116 000	68 800	47 200
Специалист технической поддержки	42 000	49 900	-7 900
Руководитель проектов	84 800	100 000	-15 200
Аналитик	66 600	70 500	-3 900
Системный администратор	56 500	59 000	-2 500
Дизайнер, художник	50 000	45 400	4 600
Специалист по информационной безопасности	64 000	70 000	-6 000
Тестировщик	80 000	50 000	30 000
Системный инженер	67 900	71 000	-3 100
Менеджер продукта	80 100	81 900	-1 800
Системный аналитик	120 000	103 200	16 800
Руководитель группы разработки	170 000	154 400	15 600
Бизнес-аналитик	85 000	93 600	-8 600
Сетевой инженер	62 400	67 800	-5 400
Технический директор (СТО)	126 100	145 800	-19 700



Программист, разработчик. Свердловская область

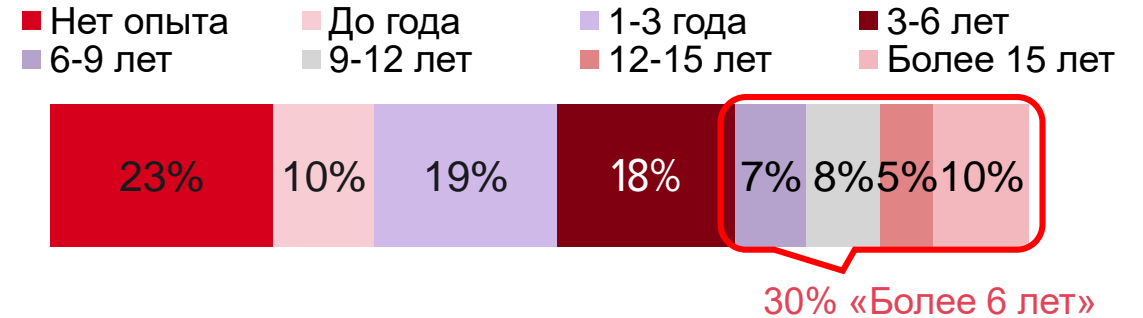
Требуемый опыт работы

%, доля от общего числа вакансий, 2023 г. (январь – октябрь)



Опыт работы в резюме

%, доля от общего числа резюме, 2023 г. (январь – октябрь)



Предлагаемые зарплаты в разрезе опыта работы

Медианные значения, руб., 2023 год (январь – октябрь)

Программист, разработчик	
ВСЕ	116 000
Нет опыта	48 000
От 1 года до 3 лет	100 900
От 3 до 6 лет	150 000
Более 6 лет	180 000

Ожидаемые зарплаты в разрезе опыта работы

Медианные значения, руб., 2023 год (январь – октябрь)

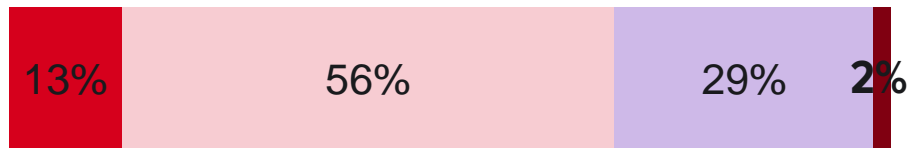
Программист, разработчик	
ВСЕ	68 800
Нет опыта	39 900
До года	45 200
1-3 года	65 700
3-6 лет	90 100
Более 6 лет	121 700

Специалист по информационной безопасности. Свердловская область

Требуемый опыт работы

%, доля от общего числа вакансий, 2023 г. (январь – октябрь)

■ Нет опыта ■ 1-3 года ■ 3-6 лет ■ Более 6 лет



Предлагаемые зарплаты в разрезе опыта работы

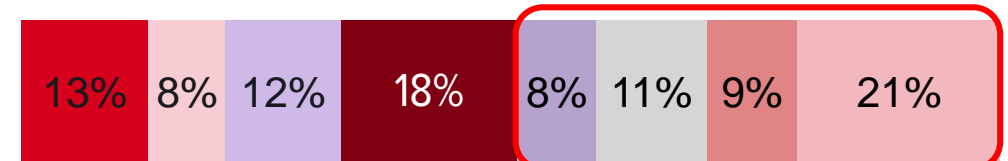
Медианные значения, руб., 2023 год (январь – октябрь)

Специалист по информационной безопасности	
ВСЕ	64 000
Нет опыта	50 000
1-3 года	74 400
3-6 лет	105 000
Более 6 лет	Мало данных

Опыт работы в резюме

%, доля от общего числа резюме, 2023 г. (январь – октябрь)

■ Нет опыта ■ До года ■ 1-3 года ■ 3-6 лет
 ■ 6-9 лет ■ 9-12 лет ■ 12-15 лет ■ Более 15 лет



49% «Более 6 лет»

Ожидаемые зарплаты в разрезе опыта работы

Медианные значения, руб., 2023 год (январь – октябрь)

Специалист по информационной безопасности	
ВСЕ	70 000
Нет опыта	40 000
До года	50 000
1-3 года	50 000
3-6 лет	60 000
Более 6 лет	80 000



HR-план для долгосрочной работы: советы от hh.ru



Реалии 2023 – найм без предубеждений

- Приём на работу людей за пределами привычного возрастного диапазона: моложе 18 и старше 45 лет
- Феминизация: избыточного количества женщин нет, есть частные кейсы женщин-участниц производственного процесса
- Декретницы, мамы с маленькими детьми. Корпоративная демография
- Люди с инвалидностью
- Уехавшие в другие страны: масса уехавших велика
- Удалёнка генерит бОльший отклик
- Гибкая занятость, самозанятость: дополнительный ресурс
- Мигранты (на стройку, ЖКХ и тп.). Африканцы? Внутренняя миграция
- Полосатые воротнички

Дефицит вынуждает мощнее работать с рынком: и соискателей, и конкурентов-работодателей

- Бережное отношение к **людям**.
- Хорошие условия труда, рыночная зарплата.
- Работа над HR-брендом по отстройке от **конкурентов на рынке труда**.

ВДОХНОВИТЬСЯ: [проекты победителей Премии HR-бренд по итогам 2022 года](#)



[Рейтинг работодателей России hh.ru](#) - уникальная возможность продемонстрировать статус и успешную работу компании с имиджем работодателя, получить признание коллег и высокую оценку руководства. Регистрация в Рейтинге бесплатная

Дефицит вынуждает искать точки роста внутри команд подбора и HR в целом

- Автоматизация процессов подбора: управляемость и прозрачность
- Анализировать эффективность процесса подбора (например, с помощью системы отчетов об эффективности подбора на hh.ru)
- Постоянное обучение команд подбора



Закрывайте вакансии быстрее с помощью облачной [CRM-системы Talantix](#).
Автоматизируйте даже самый сложный массовый подбор с [Виртуальным рекрутером](#)

Дефицит вынуждает перестраивать работу с нанимающими менеджерами и топами в компании

- Информирование **топ-менеджмента** ваших компаний о ситуации на рынке труда и влиянии его на ваш бизнес
- Работа с **внутренними заказчиками от бизнеса** по формированию адекватного запроса на персонал (с точки зрения границ найма)
- Skill-based подход к оценке кандидатов. Отбор кандидатов по квалификации и навыкам, никаких других ограничений быть не должно.
- Обучение нанимающих менеджеров процессу подбора: от формирования заявки до финального интервью
- Обучение нанимающих менеджеров процессу управления персоналом (адаптация, мотивация, управление эффективностью сотрудников и пр.)

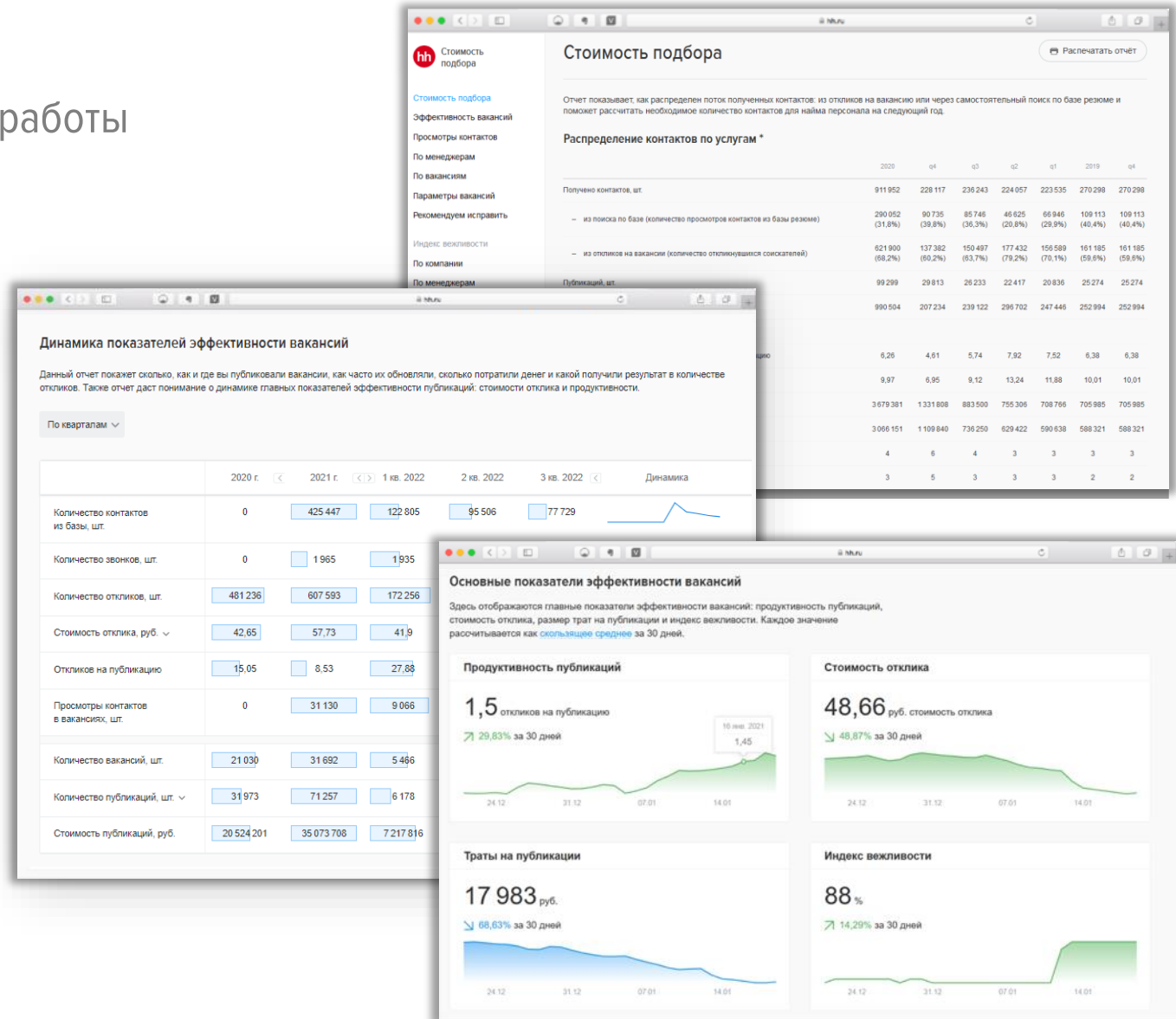
Аналитика подбора

➔ Получайте прозрачные данные о результатах работы вашей компании и эффективности услуг

Отчеты показывает основные метрики и эффективность подбора через hh.ru, чтобы вы могли:

- контролировать бюджет на подбор и использовать его рационально;
- прогнозировать расходы и обосновывать вложенные в подбор средства;
- рассчитать стоимость найма;
- анализировать эффективность разных каналов получения контактов;
- управлять эффективностью работы команды подбора.

[Посмотреть в личном кабинете работодателя](#)



Конкурентный анализ вакансии

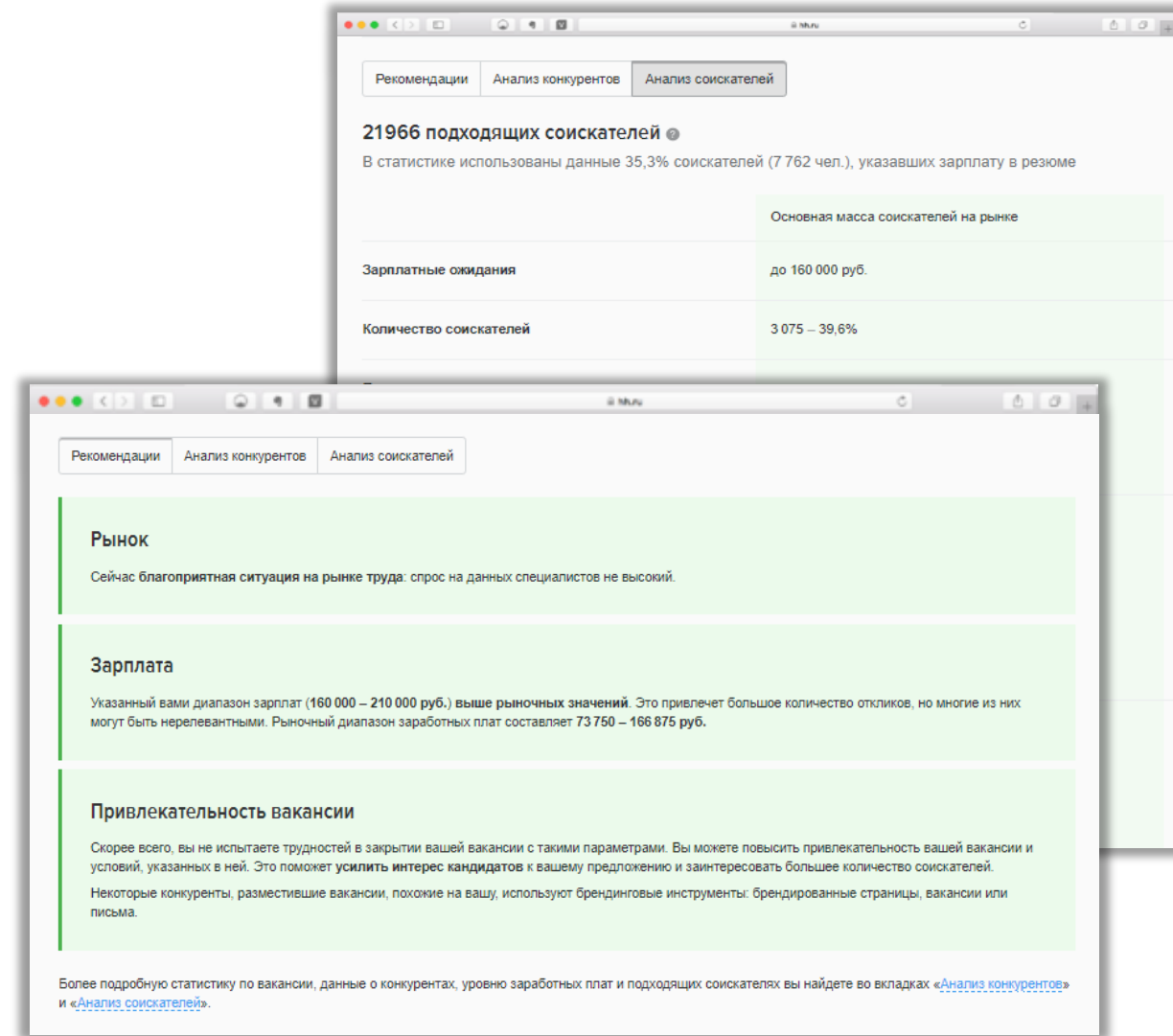
➤ Узнайте, как сделать вашу вакансию более эффективной еще до ее публикации

Индивидуальный отчет строится на данных о вашей компании и конкурентах. Полезен при обосновании изменений условий подбора и корректировке требований в вакансии.

В отчет входит:

- Аналитика по компаниям-конкурентам: ссылки на похожие вакансии и конкурентов, средние предлагаемые зарплаты;
- Аналитика по соискателям: пол, возраст, опыт работы, образование, ключевые навыки, ожидания по зарплате топ работодателей и вузов;
- Общие рекомендации: как упростить поиск сотрудника.

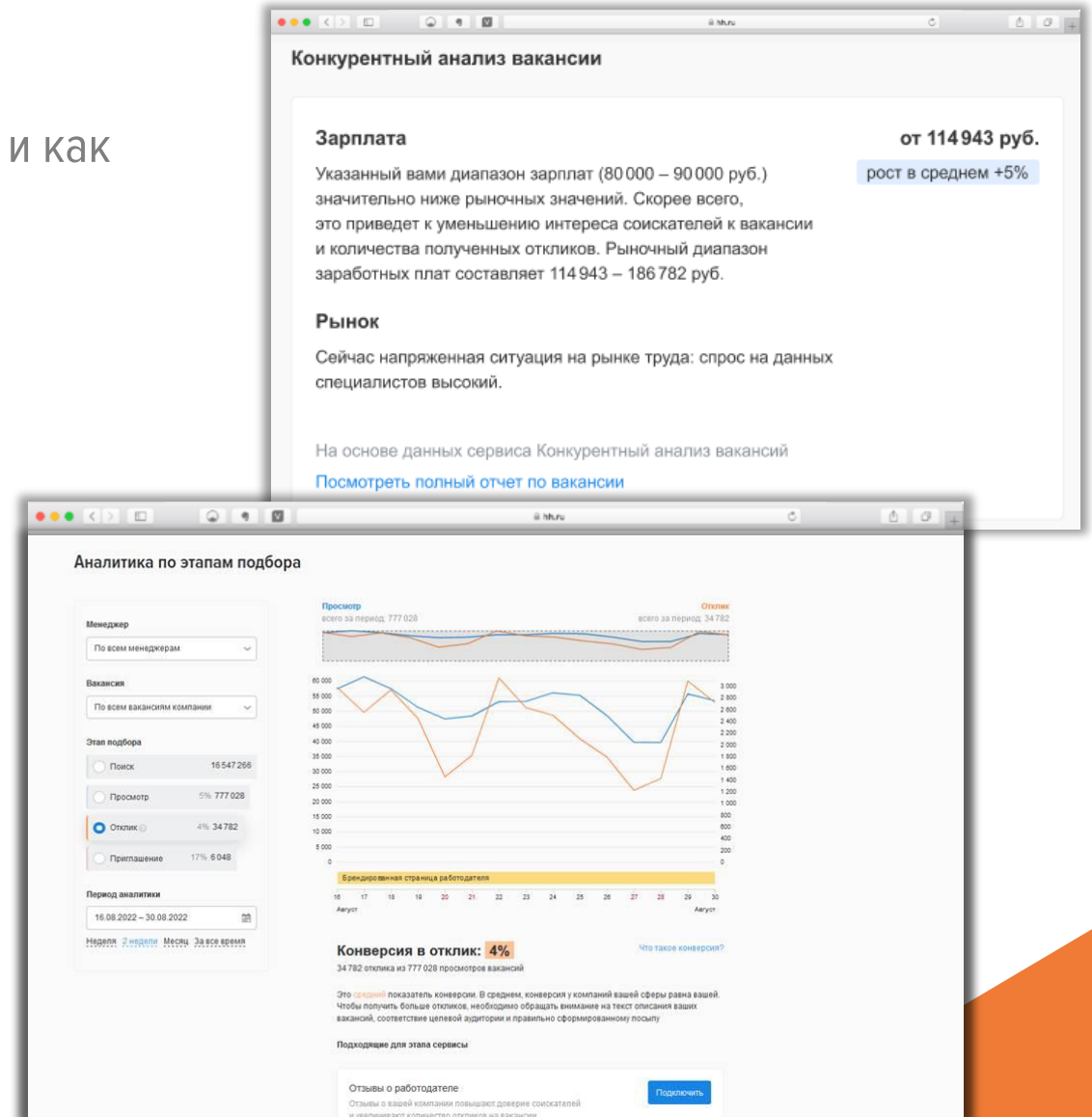
[Посмотреть в личном кабинете работодателя](#)



Аналитика по этапам подбора

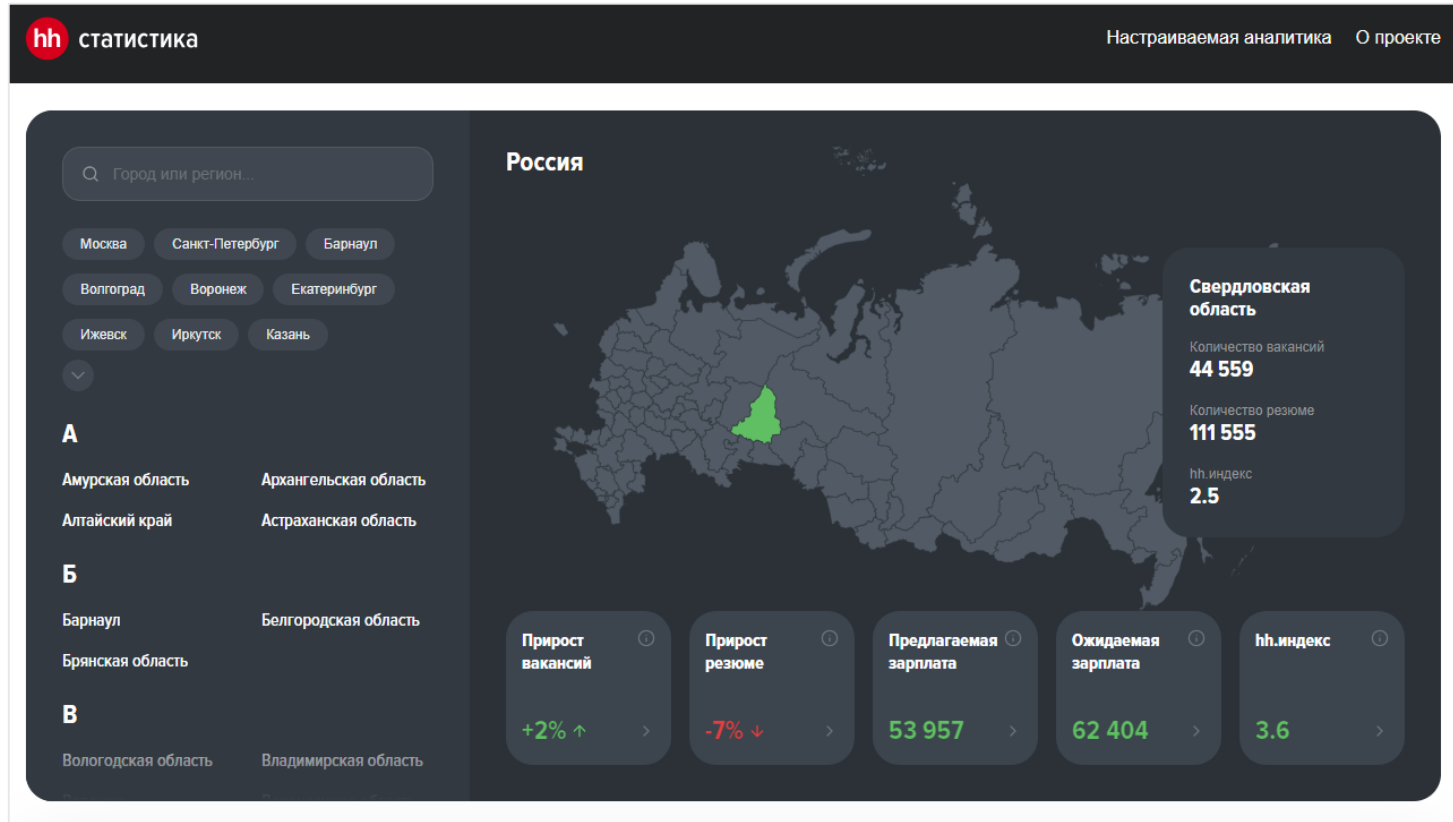
➤ Узнайте, сколько кандидатов на каждом этапе отбора и как улучшить конверсию

- Повышайте качество подбора, анализируя воронку найма
- Оценивайте эффективность продуктов hh.ru на каждом этапе воронки
- Отслеживайте, на каком из этапов ваши показатели конверсии требуют изменений
- Получайте наши рекомендации, чтобы увеличить конверсию переходов соискателей на следующий этап

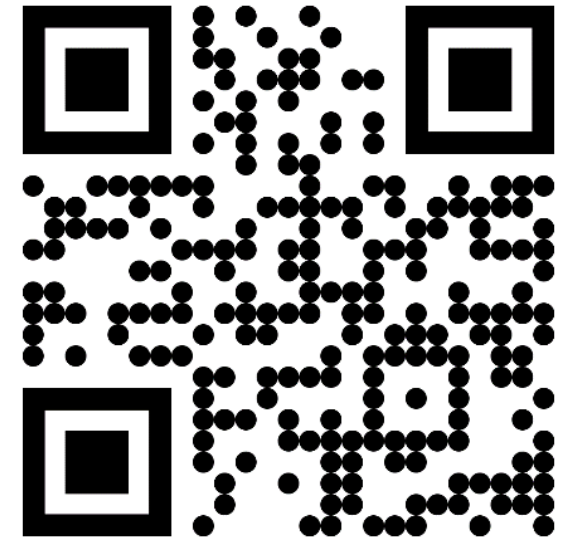


[Посмотреть в личном кабинете работодателя](#)

hh Статистика: бесплатный сервис для тех, кто хочет понимать ситуацию на рынке труда



- Бесплатный сервис, свободный доступ;
- Обновление – раз в месяц. Основа – база вакансий и резюме на hh.ru;
- Подходит для базовой ежемесячной аналитики;
- Содержит актуальную информацию по регионам и крупнейшим городам как в разрезе профессиональных сфер, так и в целом по рынку.



<https://stats.hh.ru>

Бесплатный сервис заботы о сотрудниках kakdela

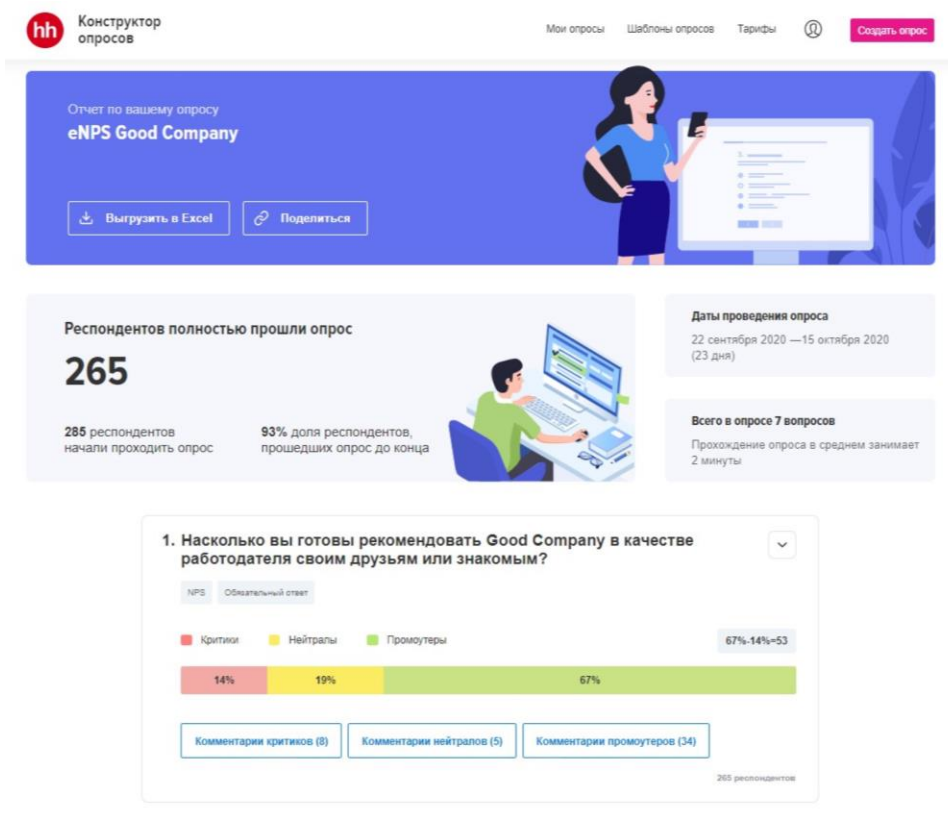
Вся магия обратной связи в новом сервисе онлайн-опросов

✓ Готовая методология и шаблоны от экспертов hh.ru.

✓ Опросы любой сложности, от выбора темы для вечеринки до вовлеченности и eNPS.

✓ Встроенная аналитика и актуальные данные в динамике.

✓ От запуска опроса до первых результатов — 15 минут.



✳ Снизьте текучесть

Выстраивайте культуру открытой обратной связи, чтобы замечать и устранять проблемы до того, как они станут текучкой.

✳ Повышайте лояльность и вовлеченность

Слушайте сотрудников, чтобы улучшать процессы и растить сильные и крепкие команды.

✳ Получайте максимум обратной связи при минимальных затратах

Готовые шаблоны и встроенная аналитика помогут поставить сбор обратной связи на поток.

[Перейти на промо-страницу](#)

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ ГОДА ДЛЯ HR-ПРОФИ УРАЛА

БОЛЬШАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ HR.RU В ЕКАТЕРИНБУРГЕ 31 ОКТЯБРЯ 2023 ГОДА

URAL'S **HR** **Новая**
Высота

Рекрутинг. Стратегия. Инновации



Место встречи профессионалов

Благодарю за внимание!

Мы всегда рядом.

Продолжаем стабильно работать для вас