



ИНСАЙДЕРЫ, ОБОРОТНЫЕ ШТРАФЫ И ТЕКУЧЕСТЬ — РЕЦЕПТЫ РЕШЕНИЯ В 2024 ГОДУ

Александр Канатов, CEO

stakhanovets.ru



ПРОБЛЕМЫ И РИСКИ ИБ В РФ

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

- Рост числа атак на ИТ-инфраструктуру на фоне геополитики и новых законопроектов
- Ужесточение наказаний за утечки Персональных данных и серьезные финансовые риски для компаний
- Доступность кибер-услуг на черном рынке
- Хакер-«активизм» как спонтанное движение для выражения своей позиции
- Текучесть персонала
- Дефицит кадров на рынке труда
- **Рост активности инсайдеров в организациях**

КТО ТАКОЙ ИНСАЙДЕР?

ТИПЫ ИНСАЙДЕРОВ В КОМПАНИИ

ИНСАЙДЕР — это лицо, которому доверен и предоставлен доступ к конфиденциальной информации.

Два типа инсайдеров-нарушителей:

- Неумышленный нарушитель;
- Умышленный нарушитель.

За последние 2 года наблюдается рост обеих категорий инсайдеров, но в большей степени — рост целенаправленных утечек.

МОТИВЫ ИНСАЙДЕРА

И ПРОБЛЕМЫ УТЕЧКИ ИНФОРМАЦИИ В 2022-2023

- Человеческий фактор
- Рабочие переписки в некорпоративных мессенджерах
- Релокация и/или увольнение инсайдера
- Отток ИТ- и ИБ-специалистов
- Политические взгляды инсайдера («Вредительство» и «Шпионаж»)

ПОВЕДЕНИЕ ИНСАЙДЕРОВ В 2023 ГОДУ

СОГЛАСНО ОТЧЕТУ КОМПАНИИ «ИНФОСИСТЕМЫ ДЖЕТ», 2023

в 1,5 раза

УВЕЛИЧИЛОСЬ ЧИСЛО
ИНСАЙДЕРОВ В 2023 ГОДУ

на 25%

ВОЗРОС СПРОС НА
КОРПОРАТИВНУЮ ИНФОРМАЦИЮ

каждая 5 утечка

СВЯЗАНА С ВНУТРЕННИМИ
НАРУШИТЕЛЯМИ

в 75% случаев

ПРИЧИНОЙ СТАНОВИТСЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

ДИНАМИКА ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ УТЕЧЕК ИНФОРМАЦИИ

Согласно аналитическому отчету компании Infowatch, 2024



Факты в цифрах

- количество инцидентов утечек в России в 2023 сократилось на 15%
- за год утекло более 1,12 млрд записей ПДН — на 60% больше, чем в 2022 году, в реальности еще больше
- Доля умышленных утечек среди всех утечек – выше 90%
- **Среди утечек внутреннего характера к умышленным относятся более 89%**

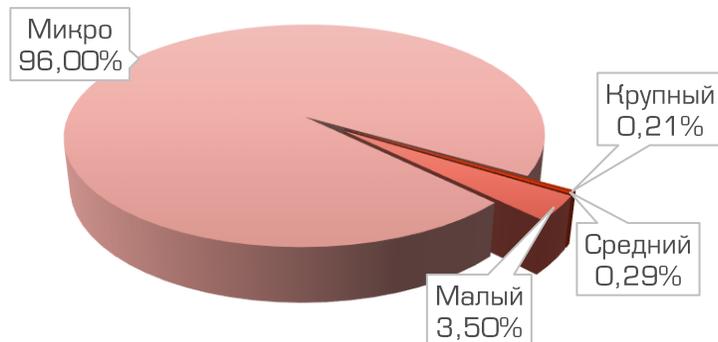
ОБОРОТНЫЕ ШТРАФЫ

 23 января 2024 года

- законопроекты [№ 502 104-8](#) и [№ 502 113-8](#) приняты в первом чтении ГД
- ужесточаются штрафы для **юрлиц** и индивидуальных предпринимателей и физлиц
- В уголовный кодекс вводится ответственность для тех, кто незаконно:
 - ✓ собирает
 - ✓ хранит
 - ✓ **использует**
 - ✓ передает ПДн
- ответственность будет усиливаться, если преступление:
 - ✓ совершено группой лиц по предварительному сговору
 - ✓ причинило крупный ущерб
 - ✓ **совершалось в целях обогащения**
 - ✓ совершалось с использованием служебного положения и «шпионских устройств»
- уровень коммерческого наказания будет варьироваться от 3 млн.руб. **до 500 млн.руб.** без учета компенсационных выплат
- уголовное ответственность предусматривает срок лишения свободы **до 10 лет**

БИЗНЕС В РОССИИ*

Соотношение числа предприятий в процентах



Соотношение количества предприятий



Критерии	Годовой доход (оборотные средства)	Численность сотрудников (среднесписочная)	Кол-во действующих предприятий	Доля
Самозанятые	2,4 млн. руб.	0	8,79 млн.	-
Микро	До 120 млн. руб.	До 15 человек	6,00 млн.	96%
Малый	До 800 млн. руб.	До 100 человек	215,1 тыс.	3,5%
Средний	До 2 млрд. руб.	До 250 человек	18,7 тыс.	0,29%
Крупный	Свыше 2 млрд. руб.	Свыше 250 человек	13,6 тыс.	0,21%

Факты в цифрах

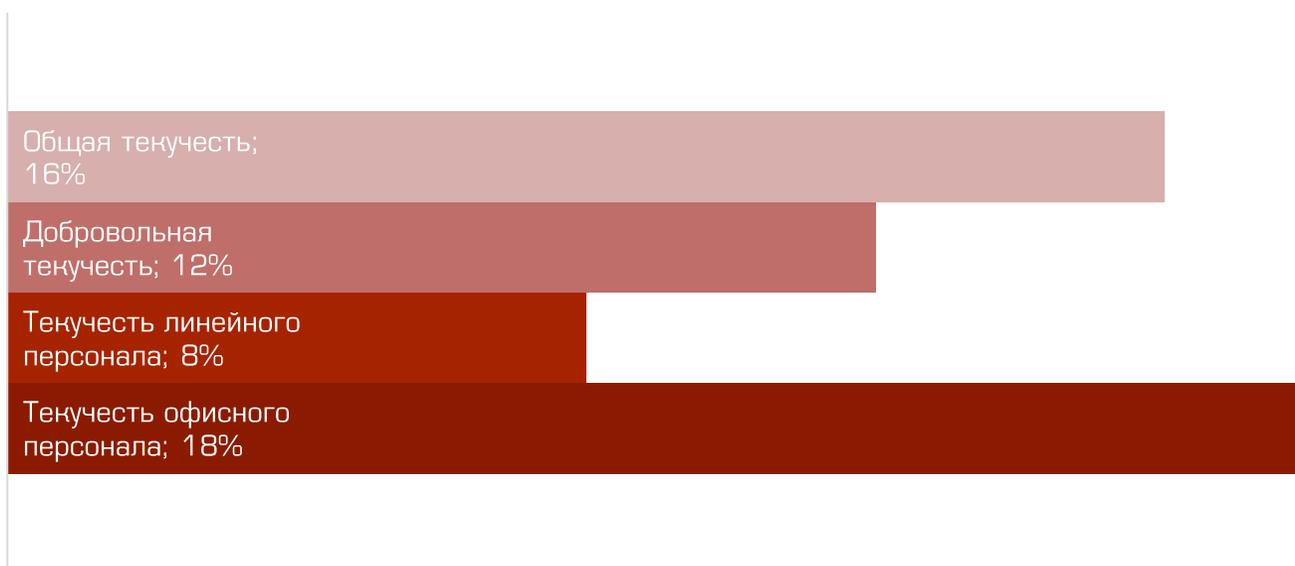
- среди предприятий России преобладают микро и малые предприятия, где годовой оборот сравнительно невелик
- общее количество МСП — 6,24 млн. компаний
- лидеры по обороту МСП: отраслевая группа «Retail & HoReCa», ремонт автотранспортных средств и мотоциклов, деятельность по операциям с недвижимым имуществом

ТЕКУЧЕСТЬ И ДЕФИЦИТ ПЕРСОНАЛА

На примере ИТ-компаний. Обзор текучести персонала в сегменте «ИТ, телеком, интернет»*

Критерии	Обще кол-во	Общая текучесть	Текучесть линейного персонала
Микро	15 чел.	2 чел.	1 чел.
Малый	100 чел.	16 чел.	8 чел.
Средний	250 чел.	40 чел.	20 чел.

Данные по текучести персонала в сегменте «ИТ, телеком, интернет»



Факты в цифрах

- В топ-3 причин текучести по итогам 2022 добавился фактор внеэкономической и внешнеполитической ситуации (30%).
- Главная причина ухода сотрудников из компаний по-прежнему - недостаточный уровень финансовой мотивации (54%).
- Актуальными остаются и другие причины: орг. изменения, условия труда, высокие KPI, внутренние конфликты, поставленные задачи и др.

* Antal Talent ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT: ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА / Antal Talent [Электронный ресурс] // Antal Talent : [сайт]. — URL: https://antaltalent.ru/wp-content/uploads/docs/Antal_Talent_Staff_turnover_RUS.pdf (дата обращения: 30.11.2023).

ТЕКУЧЕСТЬ И ДЕФИЦИТ ПЕРСОНАЛА

На примере ИТ-компаний. Обзор затрат на найм* и потерю ИТ-специалистов

Критерии	Junior	Middle	Senior	Teamlead
NET	70 000 руб.	150 000 руб.	245 000 руб.	255 000 руб.
Gross	80 459 руб.	172 413 руб.	281 609 руб.	293 103 руб.
ФОТ (1 мес)	104 597 руб.	224 137 руб.	366 091 руб.	381 034 руб.
Стоимость найма	210 000 руб.	450 000 руб.	1 470 000 руб.	1 530 000 руб.
Стоимость увольнения	313 791 руб.	517 239 руб.	2 196 582 руб.	2 286 204 руб.

Факты в цифрах

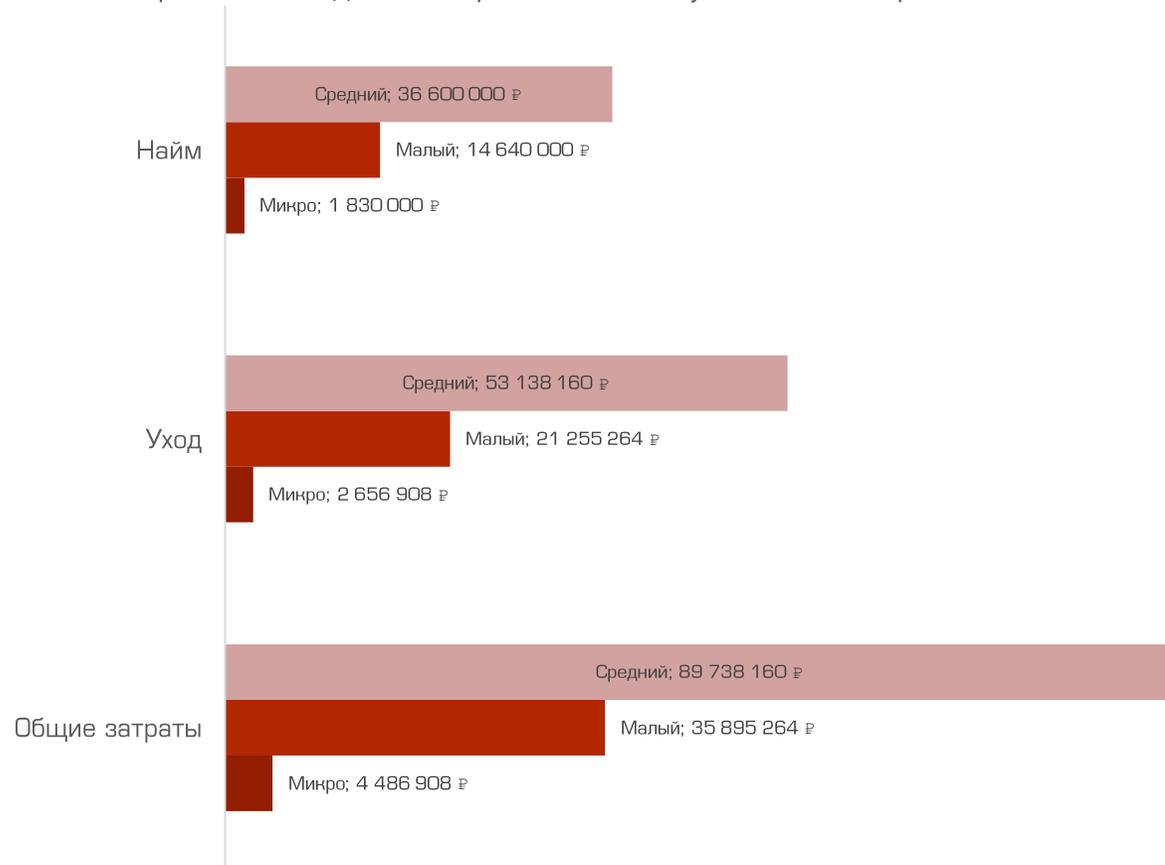
- затраты на найм нового сотрудника как **в среднем 3-6 потенциальных ежемесячных окладов** в зависимости от грейда; при увольнении по соглашению сторон, производится выплата выходного пособия в таком же объеме с учетом налогов
- для **микробизнеса затраты на найм** только одного ИТ-специалиста составят **от 2% до 15%** или более **среднемесячного оборота**,
- стоимость **ухода** составит от 3% до 23% или более

*Кравченко Н. Обзор зарплат: сколько сейчас зарабатывают айтишники / Кравченко Н. [Электронный ресурс] // Proglib : [сайт]. — URL: <https://proglib.io/p/obzor-zarplat-skolko-seychas-zarabatyvayut-aytishniki-2023-08-15> (дата обращения: 30.11.2023).

ТЕКУЧЕСТЬ И ДЕФИЦИТ ПЕРСОНАЛА

На примере ИТ-компаний. Обзор затрат на найм и потерю ИТ-специалистов*

Сравнение годовых затрат на найм и увольнение персонала в МСП



Факты в цифрах

- среднегодовые затраты на найм сотрудников только в компаниях сегмента МСП составляют от 1,5% от годового оборота компании, затраты на увольнение — от 2% в зависимости от общего количества персонала и показателей текучести
- внедрение решений по кадровой аналитике позволяет компаниям экономить в год от 1,5 до 89 млн. руб.
- снижение частой смены кадров, упрощение процедуры интеграции нового участника команды в коллектив и предотвращение внезапных увольнений. Дополнительно: уменьшается нагрузка на HR-ов в задачах по закрытию позиций, снижается ряд рабочих конфликтов разных видов и появляется сквозная аналитика по продуктивности

СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ПЕРСОНАЛА И DLP

Для предупреждения утечки персональных и коммерческих данных, защиты от инсайдерства, снижения рисков финансовой или иной ответственности.



Анализатор рисков и
сводный отчет



Голосовое DLP: контроль
аудиокоммуникаций



Физическая безопасность:
распознавание лиц и
антифото



Каналы перехвата: e-mail
и 20 мессенджеров



Поиск по файлам
на клиентской машине



СУРВ
и мониторинг АРМ



Файловые операции:
контроль, перехват,
запрет



Геолокация
местоположения
ноутбуков на картах

СИСТЕМА КАДРОВОЙ АНАЛИТИКИ И ПРОФИЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА

Для снижения текучести сотрудников, оценки вовлеченностью и своевременной проработки мотивации.



Управление
эффективностью



Выявление лидеров по
заданным метрикам



Интерактивные дашборды
и инфографика с данными



Контроль и оценка
вовлеченности



Поиск демотивированных
сотрудников



Сравнение данных по
сотрудникам и отделам



Поведение сотрудников
за разные периоды



Профайлинг сотрудников
по заданным метрикам

СТАХАНОВЕЦ: ПРО

43 отчёта

100 функций

Мониторинг и контроль

Коммуникации

- Звонки
- E-mail
- Мессенджеры
- Голосовые переговоры (+DLP)
- Кейлоггер

Время пользователя

- Посещенные сайты
- Интернет-запросы
- Программы
- Детализация СКУД
- Геолокация

DLP-контроль

- Распознавание лиц
- Файловые операции
- Оборудование и софт
- Печать на принтере
- Нетипичное поведение
- Антифото
- Маркировка документов

Анализ поведенческих метрик

Комплексные отчеты

- Мастер отчетов
- Глобальный поиск
- Отклонения от нормы
- Сравнение активности
- Автоматический анализатор рисков
- Табель УРВ

Отчеты по типу задач

- Лента активности
- Пользовательское время
- Загруженность ЦП и ГП
- Установка программ
- Контакты и граф связей
- Клавиатурный почерк

Регистрация действий

Online-наблюдение

- Скриншоты экрана
- Видео с экрана
- Запись с веб-камеры
- Запись аудио с микрофона / динамиков

Дополнительно

- Различные режимы сбора данных для групп пользователей
- Возможность настройки глубины контроля для отделов и сотрудников
- 2FA

СТАХАНОВЕЦ

Создан командой опытных управленцев, профессионалов в разработке систем контроля эффективности персонала и защиты информации



Официальный
резидент
Сколково

↗ 15 лет

на IT рынке России с 2009 года

↗ 18 000

внедрений в РФ и других странах

↗ 10 версия

программного продукта



Российский продукт
Внесен в Единый реестр
российского ПО МинЦифры



Патенты РФ
Разработки «Стахановец»
запатентованы в РФ



Сертификат ФСТЭК
4-й уровень доверия

НАС ВЫБИРАЮТ

↑ 1,8 МЛН

АРМ под
наблюдением
ПО Стахановец



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ! ВОПРОСЫ?



Александр Канатов
CEO

 stakhanovets.ru

 info@stakhanovets.ru

 +7 (499) 110-64-10

Наш Телеграм-канал, где все
актуальные новости по ИБ, ЕМ и



https://t.me/stakhanovets_ru